

Acuerdos y Desacuerdos en Amor

**“Procurando mantener la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz” (Ef 4:3),
como miembros individuales y como el cuerpo de Cristo, prometemos:**

En intención

- | | |
|------------------------------------|---|
| Aceptar el conflicto | 1. Reconocer juntos que los conflictos son una parte normal de nuestra vida en la iglesia.
<i>Romanos 14:1-8, 10-12, 17-19; 15:1-7</i> |
| Afirmar la esperanza | 2. Afirmar que mientras Dios camine con nosotros en momentos de conflicto, podemos manejarlo de tal forma que nos haga crecer. <i>Efesios 4:15-16</i> |
| Dedicar tiempo a la oración | 3. Reconocer nuestras necesidades y comprometernos a orar por una solución mutuamente satisfactoria (no por mi triunfo o para que la otra persona cambie, pero para llegar a un acuerdo común). <i>Santiago 5:16</i> |

En acción

- | | |
|------------------------------------|---|
| Ir a la otra persona ... | 4. Ir directamente a aquellos con quienes tenemos desacuerdos; evitar críticas a espaldas de otros.*
<i>Mateo 5:23-24; 18:15-20</i> |
| ... En espíritu de humildad | 5. Ir con mansedumbre, paciencia y humildad. No dejar el problema en manos de la otra persona y aceptar nuestra responsabilidad en el conflicto en lugar de acusar a otros. <i>Gálatas 6:1-5</i> |
| Ser pronto a escuchar | 6. Escuchar cuidadosamente, resumir y confirmar lo que se ha escuchado antes de responder. Buscar entender tanto como ser entendido. <i>Santiago 1:19; Proverbios 18:13</i> |
| Ser lentos en juzgar | 7. No emitir juicios, evitar apodosos despectivos, no usar sobrenombres, no usar amenazas, y responder en forma no defensiva ni reactiva. <i>Romanos 2:1-4; Gálatas 5:22-26</i> |
| Estar dispuestos a negociar | 8. Manejar el desacuerdo constructivamente. <i>Hechos 15; Filipenses 2:1-11</i> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar los asuntos, intereses y las necesidades de ambos (en vez de tomar una posición). • Producir una variedad de opiniones para responder a la necesidad de cada uno (en lugar de defender la opinión propia). • Evaluar las opciones según llenen las necesidades y satisfaga los intereses de ambos (no los valores de una de las partes). • Colaborar para encontrar una solución juntos (así ambas partes ganan, crecen y triunfan). • Cooperar con el acuerdo surgido (aceptar lo posible, no demandar sus propios ideales). • Afirmarse uno al otro al tomar un paso adelante, hacia un acuerdo (celebrar la mutualidad). |

En el vivir diario

- | | |
|--------------------------------------|---|
| Ser constantes en el amor | 9. Ser firmes en nuestro compromiso de buscar una solución mutua; ser inflexibles en mantener nuestro fundamento común en Cristo; ser constantes en el amor. <i>Colosenses 3:12-15</i> |
| Aceptar mediación | 10. Estar dispuestos a aceptar ayuda profesional. Si no podemos llegar a un acuerdo entre nosotros, usaremos a aquellos con dones y capacitación en mediación en la iglesia. <i>Filipenses 4:1-3</i> |
| Confiar en la comunidad de fe | 11. Confiaremos en la comunidad de fe y si no podemos llegar a un acuerdo o reconciliación, dejaremos la decisión a otros en la congregación o la denominación. <i>Hechos 15</i> <ul style="list-style-type: none"> • En disputas entre dos individuos o grupos pequeños, esto significaría permitir a otros que sean árbitros. • En disputas congregacionales, de conferencia/distrito o denominacional, esto significa dejar a otras personas arbitrar o establecer un proceso constitucional para tomar la decisión, asegurando que sea hecha siguiendo el espíritu de esta guía, y sujetándose a cualquier decisión a que se llegue. |
| Ser el cuerpo de Cristo | 12. Creer y confiar en la solidaridad del cuerpo de Cristo y su compromiso con la paz y la justicia, en lugar de ir a una corte civil. <i>1 Corintios 6:1-6</i> |

*Esto puede variar en diferentes culturas y tradiciones.

Los menonitas no son inmunes a los conflictos. Los enfrentamos en nuestros hogares y congregaciones, en nuestras comunidades y lugares de trabajo. Dondequiera que nos relacionemos con otras personas, encontramos conflictos.

A menudo, el conflicto es destructivo, porque tratamos de evitarlo, o porque no sabemos como enfrentarlo debidamente. Pero podemos hacer de este una oportunidad para crecer, para ser más fieles a Jesús, para imitarle en el amor de los unos por los otros.

Para trabajar en una forma constructiva con el conflicto necesitamos ciertas habilidades. "Acuerdos y Desacuerdos en Amor" describe o bosqueja formas de enfrentar los conflictos que nos ayudarán a vivir el llamado a ser pacificadores cristianos.

Fundamentos bíblicos

La Biblia nos guía a buscar reconciliación cuando estamos en desacuerdo. Las escrituras nos enseña que los conflictos pueden ser un lugar para la revelación divina.

- La reconciliación es central en el evangelio. A través de Cristo somos reconciliados con Dios quien nos da el ministerio de reconciliación. *Romanos 5:1-11; 2 Corintios 5:17-20*
- La reconciliación con otros en la congregación es un preludio a la verdadera adoración. *Mateo 5:23-24*
- Jesús describe un proceso para orientar el conflicto y restaurar las relaciones en la iglesia. *Mateo 18:15-22*
- Cuando la iglesia comenzó, se reunían en grupos para hablar de sus diferencias, buscar la guía del Espíritu mientras trabajaban para lograr consenso. *Hechos 6:1-6; Hechos 15:1-3*
- La iglesia necesita los dones y perspectivas de cada uno; nadie es dueño de la verdad. *1 Corintios 12-14*
- La iglesia está llamada a soportarse unos a otros, a perdonarse y cubrirse "con amor, que es el vínculo perfecto." *Colosenses 3:12-17*
- Debemos crecer en unidad y madurez, hablando la verdad en amor. *Efesios 4:1-16*
- Debemos hablar y actuar con respeto hacia los otros no obstante las diferencias culturales o convicciones. *Romanos 14:1-7; Santiago 1:19; Juan 7:51; Efesios 4:25-32; Mateo 7:1-5; 1 Pedro 3:8, 16*
- El pueblo de Dios no busca la ausencia de los conflictos, pero sí la presencia del shalom, una paz con fundamento en la justicia. *Amós 5:21-24; Miqueas 6:6-8; Isaías 58; Mateo 23:23-24; Lucas 4:18-19*

Adoptando estos principios

Motivamos a las congregaciones, a las conferencias, juntas de las iglesias y agencias a adoptar estos principios para enfrentar acuerdos y desacuerdos en amor, y hacer uso de estos. El proceso que usen para considerar la adopción de estos principios puede ser un modelo de como trabajar juntos con sus diferencias.

Diseñar un proceso para estudiar estos principios y decidir si se adoptarán. El diseño escrito del proceso puede incluir lo siguiente:

- A. Definir el asunto: ¿Debe nuestro grupo adoptar estos principios?
- B. Identificar las metas: Ampliar nuestro compromiso y habilidades para tratar los conflictos constructivamente. (Añada sus propias metas.)
- C. Clarificar los pasos y el tiempo:
 1. Aprobar el proceso diseñado. Las personas asignadas para tomar decisiones deben ser las que actúen en esto.
 2. Estudiar los principios y los fundamentos bíblicos.
 - a. Proveer una clase sobre habilidades para resolución de conflictos en la Escuela Dominical.
 - b. Invitar a alguien de afuera un sábado para presentar un taller sobre el tema.
 - c. Motivar a los comités y grupos pequeños para el estudio de estos principios.
 3. Dialogar sobre el uso de estos principios.
 - a. Explorar el uso de estos principios en su contexto.
 - b. Integrar los principios en constituciones, estatutos, y reglamento de personal.

c. Notar las preocupaciones que surgen y trabajen para resolverlas.

4. Practicar la norma de tomar decisiones (vea abajo).

D. Establecer la norma de tomar decisiones: Identifiquen quien tomará la decisión, y cómo se hará.

Usando los principios

Luego que su grupo haya adoptado estos principios, usted puede:

- Colocar el cartel "Acuerdos y Desacuerdos en Amor" en los salones de reuniones.
- Incluir capacitación sobre estos principios en las clases para nuevos miembros en reuniones de orientación.
- Usar en ocasiones como enfoque el tema de reconciliación y resolución de conflictos en las reuniones de adoración.
- Incluir artículos en su boletín acerca de estos principios y su experiencia con éstos.
- Nombrar a un observador del proceso para sus reuniones, para que evalúe como su grupo usa estos principios.
- Evaluar cada año como su grupo maneja los conflictos.

Algunos precauciones

Estos principios no deben usarse para reemplazar el uso correcto de la autoridad. Cuando las leyes han sido quebrantadas o individuos han sido abusados, la mediación será apropiada más adelante, cuando los ofensores hayan tomado responsabilidad por sus hechos y las víctimas hayan solicitado una reunión cara a cara como un paso para su propia sanidad emocional.

Los principios pueden informar del proceso disciplinario o queja, pero no son para reemplazar tal proceso. En situaciones interculturales, las instrucciones deben ser contextualizadas.

Las pautas fueron adoptadas principalmente para ayudar a las partes en conflicto, no como instrucciones para grupos que buscan la voluntad de Dios en asuntos de práctica de la iglesia o teología. Para tales propósitos, se recomienda que los grupos busquen más asesoramiento en los procesos de discernimiento bíblico y comunitario.

Algunos principios básicos

En conflictos interpersonales y de grupo, las personas pueden tomar muchos de los pasos identificados en estos principios sin la ayuda de una tercera persona imparcial. Pero cuando el conflicto aumenta y las partes principales no pueden resolverlo mediante una negociación entre ellos mismos, deben buscar ayuda externa.

En mediación, las partes en disputa llegan a un acuerdo con la ayuda de una tercera persona. Aquellos que sirven como mediadores deben ser personas capacitadas; pretender mediar sin tener las habilidades necesarias puede hacer las cosas peor. Mediadores capacitados pueden ayudar a las personas a llegar a un acuerdo y también a sanar relaciones quebrantadas.

Si la mediación fracasa en la resolución de una disputa, se puede buscar arbitraje. Las partes en conflictos deben estar de acuerdo en aceptar la decisión que los árbitros les presenten. Los árbitros escuchan los puntos de vista de cada persona o grupo, consultan entre sí, y llegan a un acuerdo donde todos "ganan", la intención es de responder a los intereses de ambas partes.

Para más información:

Mennonite Church USA

Jason Boone, ministro coordinador de la Red de Apoyo de Paz y Justicia; Peace@MennoniteUSA.org; 866-866-2872; www.MennoniteUSA.org/peace

Lombard Mennonite Peace Center

Admin@LMPeaceCenter.org; 630-627-0507; www.LMPeaceCenter.org

—Aprobado en la Sesión Trienal de la Conferencia General Iglesia Menonita y en la Asamblea General de la Iglesia Menonita, en Wichita, Kansas, en julio de 1995. Revisado y adoptado por la Asamblea de Delegados de la Iglesia Menonita de EE. UU., en Phoenix, Arizona, en julio del 2013.

© 2013 Mennonite Church USA

Traducción: TURGEMAN TRANSCULTURAL COMMUNICATIONS, c/o casilla postal 623, Efrata, PA 17522-0623