**Report to the Delegates | Kansas City 2019**

MHS is a growing network of 80 health and human service organizations in 15 states and Puerto Rico affiliated with Mennonite Church USA and US Mennonite Brethren. These nonprofit ministries include a hospital system, intellectual and developmental disability services, mental health programs and healthcare and housing for seniors and low-income residents. The mission of MHS is to support the board and staff leaders of our member organizations, offering resources to strengthen them to be faithful and effective in their work of compassion and hope in the name of Christ.

**Stories from Health Assembly 2019: Cultivate Joy**

Mennonite Health Assembly met in Wichita, Kansas, February 28 – March 2. Through storytelling, visual arts, music and learning labs, attendees cultivated joy and gained practical governance and leadership skills. Board members and senior leaders shared best practices and innovative ideas as they plan for the future and cultivate joy in their workplaces.

Here are three examples of activities that members participated in at Health Assembly this spring!

* **Women in Leadership Learning Lab.** Karen Lehman, President and CEO of MHS, and Cyneatha Millsaps, Executive Director of Mennonite Women USA, discussed trends and challenges facing many women in leadership positions today. As women continue to break down barriers in 2019, there is still progress to be made toward inclusive leadership opportunities for all women. Collaboratively, attendees discussed some first steps to think about when confronted by the challenges they’ve experienced. Women and men alike left the session with a renewed sense of inspiration for each of their roles in the work they do. One attendee suggested a women mentoring program could emerge out of this learning lab, and MHS is considering how to facilitate that idea.
* **Bluestem PACE & Clayworks Tour.** During Mennonite Health Assembly this year, a group of attendees visited McPherson, Kansas and toured both Bluestem PACE facilities and the neighboring Clayworks studios to learn how they innovate. Bluestem communities of south-central Kansas is a conglomerate of senior living communities and services. Bluestem PACE is one of the only PACE programs within the MHS membership and the only rural model of its kind. Bluestem PACE staff took MHA attendees through the building, explaining how the position of certain rooms and the inclusion of different onsite staff allowed for the best care to all participants. Emilie Rains, Director of Market Development and Intake and our tour guide explained how the PACE model can offer better support for individuals wanting to stay in their homes than can be provided on their own or through family. Participants are transported to the center facility based on their needs and have immediate access to warm meals, physical therapy, a primary care physician, and many different activities with the opportunity for socialization.   Touring the facilities and meeting the staff allowed MHS members to ask questions and learn from their peers. For the last hour of the tour, the group walked two blocks downtown and arrived at the Clayworks studio and gallery. Clayworks is one program within the Disability Supports of the Great Plains network where artistic expression is encouraged among all participating artists. Artists use clay and other media to create pieces that are then sold in the front gallery with tags showcasing the artist who receives all of the profit from their pieces. For many on the tour, this was their first exposure to an entrepreneurial program within a larger Intellectual and Developmental Disabilities network.
* **Plenary Speaker: John Sharp**. During Friday’s general session the group focused on the season of joy: “autumn – the world charged with the grandeur of God.” John Sharp shared the powerful story of the abduction and murder of his son Michael J. Sharp during his work in the Democratic Republic of Congo. “Despite the tragedy of losing Michael, John and his family have continued Michael’s humanitarian work and have enabled others to grow in their opportunities through the strength of their experience and willingness to share in vulnerability with the community. By choosing this path of relationship and connectedness, the Sharp’s have found joy within the context of grief,” commented Jubilee Association of Maryland staff Tim Wiens, Julia Zehr McCune & Dominique Clark.

Next year’s Assembly will be March 17-21 in Greenville, South Carolina.

**Activities**

* The Values-based Leadership Program had 28 leaders in the 2018-2019 class. Participants gained self-awareness and an Anabaptist perspective on leadership. Learn more about registration and activities for the 2019-2020 program at [www.vblp.org](http://www.vblp.org).
* [ValuedLeadership.org](http://www.valuedleadership.org) is a website framed around themes of Character, Collaboration, Culture and Change to help leaders explore beliefs and practices of Anabaptist organizations today. Resources on the website are free and available to anyone who is interested.
* We partner with China Christian Council for an Executive Residency Exchange program to support developing senior care services. Two former executives of MHS members in Pennsylvania, Keith Stuckey and Joe Swartz, served in China for one month in the spring of 2018.
* New in 2019, we’re offering a series of free webinars for board members. Open to anyone who is interested! Our next webinar is scheduled for July 17, from 2:00-2:30 p.m. Eastern. Visit our website for more information.
* Executive Circle and Equipped for Succession are programs designed specifically for the chief executives of member organizations, equipping them for the unique responsibilities of working with a nonprofit board and leading a team, with an Anabaptist frame of reference.

**For Thanksgiving and Prayer**

* We lift up the board members and staff who embody Christ’s love, hospitality and healing through MHS member organizations.
* Low unemployment in many communities means that finding and keeping qualified and compassionate employees is a significant concern for MHS members across the country.

Submitted by Karen Lehman, President/CEO [www.mhsonline.org](http://www.mhsonline.org)

**Informe a los delegados | Kansas City 2019**

MHS es una red creciente de 80 organizaciones de salud y servicio humano en 15 Estados y Puerto Rico afiliado a la Iglesia Menonita EEUU y los Hermanos Menonitas de EEUU. Estos ministerios sin fines de lucro incluyen un hospital, servicios de discapacidad intelectual y del desarrollo, programas de salud mental y asistencia sanitaria y vivienda para personas mayores y residentes de bajos ingresos. La misión de MHS es apoyar a la Junta y a los líderes del personal de nuestras organizaciones miembros, ofreciendo recursos para fortalecerlos para que sean fieles y efectivo en su trabajo de compasión y esperanza en el nombre de Cristo.

**Historias de Health Assembly 2019: Cultivar Alegria**

La Asamblea de la salud Menonita se reunió en Wichita, Kansas, el 28 de febrero hasta el 2 de marzo. A través de historias, artes visuales, música y laboratorios de aprendizaje, los asistentes cultivaron la alegría y obtuvieron habilidades prácticas de gobernanza y liderazgo. Los miembros de la Junta y los líderes superiores compartieron las mejores prácticas y las ideas innovadoras mientras planifican el futuro y cultivan alegría en sus lugares de trabajo. ¡ Estos son tres ejemplos de actividades en las que los miembros participaron en la Asamblea esta primavera!

* **El laboratorio de aprendizaje de Mujeres en liderazgo:** Karen Lehman, Presidenta y Directora Ejecutiva de MHS, y Cyneatha Millsaps, Directora Ejecutiva de Mujeres Menonita de EEUU, discutieron tendencias y desafíos que enfrentan muchas mujeres en posiciones de liderazgo hoy en día. A medida que las mujeres continúan destruir barreras en 2019, todavía hay progresos que hacer hacia oportunidades de liderazgo incluyentes para todas las mujeres. En colaboración, los asistentes analizaron algunos primeros pasos para reflexionar cuando se enfrentan a los desafíos que han experimentado. Tanto las mujeres como los hombres abandonaron la sesión con un renovado sentido de inspiración para cada uno de sus roles en el trabajo que hacen. Una asistente sugirió que un programa de tutoría de mujeres podría surgir de este laboratorio de aprendizaje, y MHS está considerando cómo facilitar esa idea.
* **Una Visita de Bluestem PACE y Clayworks:** Durante la Asamblea, un grupo de asistentes visitó McPherson, Kansas y visitó el centro de Bluestem PACE y los estudios de Clayworks para aprender cómo innovan. Bluestem Communities del centro-sur de Kansas es un conglomerado de comunidades y servicios de la vida mayor. Bluestem PACE es uno de los únicos programas de PACE dentro de la membresía de MHS y el único modelo rural de su tipo. El personal de Bluestem PACE llevarón a los asistentes de la Asamblea a través del edificio, explicando cómo la posición de ciertas habitaciones y la inclusión de diferentes personal en el sitio permitiría la mejor atención a todos los participantes. Emilie Rains, Directora de desarrollo de mercado y de admisión y nuestro guía explicó cómo el modelo PACE puede ofrecer un mejor apoyo para las personas que desean permanecer en sus hogares. Los participantes son transportados al centro en base a sus necesidades y tienen acceso inmediato a comidas calientes, fisioterapia, un médico de atención primaria, y muchas actividades diferentes con la oportunidad de socialización. La visita al centro y reuniedo al personal permitió a los miembros de MHS hacer preguntas y aprender de sus compañeros. Durante la última hora de la visita, el grupo caminó dos cuadras al centro de McPherson y llegó al estudio y Galería Clayworks. Clayworks es un programa dentro de los apoyos de discapacidad de la red de Great Plains, donde se fomenta la expresión artística entre todos los artistas participantes. Los artistas utilizan arcilla y otros medios para crear piezas que luego se venden en la Galería con etiquetas que muestran al artista que recibe todos los beneficios de sus ventas. Para muchos en la gira, esta fue su primera exposición a un programa empresarial dentro de una mayor red de discapacidades intelectuales y del desarrollo.
* **Orador Plenario: John Sharp** Durante la sesión general del viernes el grupo se centró en la época de la alegría: "otoño-el mundo cargado con la grandeza de Dios." John Sharp compartió la poderosa historia del secuestro y asesinato de su hijo Michael J. Sharp durante su trabajo en la República Democrática del Congo. "A pesar de la tragedia de perder a Michael, John y su familia han continuado la labor humanitaria de Michael y han permitido que otros crezcan en sus oportunidades a través de la fuerza de su experiencia y disposición para compartir en vulnerabilidad con la comunidad. Al elegir este camino de relación y conectividad, la familia de Sharp han encontrado alegría en el contexto de la aflicción ", comentó el personal Tim Wiens, Julia Zehr McCune y Dominique Clark de Jubliee Association de Maryland.

La Asamblea del próximo año será el 17-21 de marzo en Greenville, South Carolina.

**Actividades**

* El programa de Values-Based Leadership tenía 28 líderes en la clase 2018-2019. Los participantes obtuvieron conciencia de sus mismos y una perspectiva anabaptista sobre el liderazgo. Obtenga más información sobre el registro y las actividades del programa 2019-2020 en [www.vblp.org](http://www.vblp.org/).
* <ValuedLeadership.org> es un sitio de web enmarcado a temas de carácter, colaboración, cultura y cambio para ayudar a los líderes a explorar las creencias y prácticas de las organizaciones anabaptistas de hoy. Los recursos en el sitio de web son gratuitos y están disponibles para cualquier persona interesada.
* Nos asociamos con el Consejo Cristiano de China para un programa de intercambio de residencias ejecutivas para mantener el desarrollo de servicios para la gente mayor. Dos ex ejecutivos de miembros de MHS en Pennsylvania, Keith Stuckey y Joe Swartz, sirvieron en China durante un mes en la primavera de 2018.
* Nuevo en 2019, estamos ofreciendo una serie de seminarios web gratuitos para los miembros de las Juntas. ¡ Abierto a cualquiera que esté interesado! Nuestro próximo webinar está programado para el 17 de julio, desde las 2:00-2:30 p.m. EST. Visite nuestro sitio de web para obtener más información.
* El círculo ejecutivo/a y equipado para la sucesión son programas diseñados específicamente para los jefes ejecutivos/as de las organizaciones miembros, equipándolos para las responsabilidades únicas de trabajar con una junta de un organización sin fines de lucro y liderar un equipo, con un marco anabaptista de informe.

**Para acción de gracias y oración**

* Levantamos a los miembros de las Juntas y al personal que encarnan el amor, la hospitalidad y la curación de Cristo a través de las organizaciones miembros de MHS.
* El bajo desempleo en muchas comunidades significa que encontrar y mantener empleados calificados y compasivos es una preocupación importante para los miembros del MHS en los EEUU.

Presentado por Karen Lehman, Presidenta y Directora Ejecutiva [www.mhsonline.org](http://www.mhsonline.org)