

Informe de la junta ejecutiva para la asamblea de delegados

Orlando, Florida

6 al 8 de julio del 2017

Presentado por

Patricia Shelley (Moderadora)

David Boshart (Moderador-electo)

Ervin Stutzman (Director ejecutivo)

Índice

| | | |
|----|---|----|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | Bienvenida | 2 |
| 4 | | |
| 5 | Introducción | 3 |
| 6 | | |
| 7 | I. Puntos a informar | 4 |
| 8 | | |
| 9 | Plan con Propósito..... | 4 |
| 10 | | |
| 11 | Estado de la iglesia..... | 5 |
| 12 | | |
| 13 | Acciones claves de la junta durante el bienio..... | 7 |
| 14 | | |
| 15 | Asesoramiento clave del CLC durante el bienio..... | 7 |
| 16 | | |
| 17 | Seguimiento de resoluciones adoptadas en el 2015..... | 8 |
| 18 | | |
| 19 | II. Puntos para la acción | 11 |
| 20 | | |
| 21 | | |

BIENVENIDA

23 ¡Gracia y paz para todos ustedes en el nombre de nuestro Señor Jesucristo! Bienvenidos a la
24 convención de Orlando y a la asamblea que reunirá a los delegados de toda la Iglesia
25 Menonita de EE. UU.

26 Mientras preparamos nuestros corazones y mentes para anticipar cómo el Espíritu Santo
27 obrará entre nosotros en esta convención, les pedimos que se unan a nosotros en el deseo
28 expresado en el Padre nuestro: “Venga tu reino, hágase tu voluntad, en la tierra como en el
29 cielo”. Que el amor que nos tenemos y nuestra comunión en el Espíritu Santo nos inspiren a

30 encarnar la oración de Jesús en el Evangelio de Juan: “para que todos sean uno ... para que el
31 mundo crea” (Juan 17.21, 23).

32

33

INTRODUCCIÓN

34 Aunque este informe sea presentado por dos moderadores y un director ejecutivo, es nuestra
35 intención hablar de parte de la junta ejecutiva (JE) durante toda la exposición. Como junta,
36 nos llenamos de valor cuando vemos las diversas maneras en que Dios está guiando a nuestra
37 iglesia. No queremos más que alinearnos con la misión de Dios en el mundo e invitar a otros
38 a compartir el viaje con nosotros. Este informe está diseñado como un registro de la obra de
39 Dios entre nosotros y para servir como manera fundamental de rendirles cuentas a ustedes
40 como delegados de las congregaciones, conferencias regionales y grupos constituyentes. El
41 presente informe está dividido en dos secciones.

42 La parte I contiene un resumen informativo de las actividades de la junta a lo largo del
43 pasado bienio, así como un informe del seguimiento de las resoluciones adoptadas por el
44 cuerpo de delegados en el 2015. Aunque contarán con tiempo limitado para las
45 conversaciones en grupos, recibiremos agradecidos los comentarios o inquietudes que tengan
46 que presentar a la junta ejecutiva. También podrán acercar alguna pregunta a la asamblea de
47 delegados si el moderador se lo solicita. La parte II presenta los asuntos formales para la
48 semana, junto con material de trasfondo.

49

50 Todas las decisiones para la convención fueron guiadas por nuestro compromiso con la
51 siguiente visión:

52

Dios nos llama a ser seguidores de Jesucristo y,

53

por el poder del Espíritu Santo, crecer como comunidades de gracia,

54

alegría y paz, de manera que la sanación y la esperanza de Dios

55

fluyan a través nuestro hacia el mundo.

56 Es nuestro deseo crear el mejor ambiente para el discernimiento que nos espera como cuerpo
57 de delegados. Además del [propósito](#) amplio para toda la convención en Orlando, la junta
58 ejecutiva acordó metas más específicas para la asamblea de delegados:

59

Metas para el proceso:

60

- Desarrollar todas nuestras deliberaciones a la luz de nuestra unidad en Cristo,
62 particularmente en el modo en que se expresa en las seis declaraciones de la visión

- 63 común y los compromisos nombrados en nuestros estatutos (ver Artículo III,
64 n.º2).
- 65 • Enfrentar nuestras diferencias con la verdad a través de un compromiso honesto y
66 respetuoso.
 - 67 • Brindar a cada delegado la oportunidad de expresar su discernimiento respecto a
68 los asuntos más importantes a tratar, sea por voz o por voto.

69 **Metas para los resultados:**

- 70 • Que una fuerte mayoría afirme la resolución sobre Israel/Palestina.
- 71 • Que todos dejen la Cumbre por la Iglesia del Futuro con claridad acerca de los
72 planes para el camino por delante a pesar de nuestras diferencias.

73 Esperamos evitar el racismo que fácilmente se cuela en asambleas como las nuestras, con una
74 asistencia mayoritaria de blancos. Para demostrar nuestro compromiso con deshacer el
75 racismo, hemos designado un equipo de monitoreo por el antirracismo para que se desempeñe
76 en esta asamblea de delegados. El equipo está compuesto por David Hockman-Wert, de
77 Corvallis, Oregón; Samantha Lioi, de Lancaster, Pensilvania, y Sandra Vielman, de Elkhart,
78 Indiana. Ellos brindarán a la asamblea un informe de su labor el sábado por la mañana.

79 Para poder ordenar mejor el trabajo, hemos invitado a coparlamentarios para que nos guíen
80 en el uso de las Reglas de Orden de Robert, según se estime necesario. Ed Diller, abogado del
81 grupo Taft y exmoderador (2009-2011) de la Iglesia Menonita de EE. UU., servirá junto a
82 Phil Y. Bailey, director de Calvin Christian Academy en Hampton, Virginia.

83

84 **I. PUNTOS A INFORMAR**

85 **Plan con Propósito**

86 Nuestro Plan con Propósito refleja el corazón de nuestro trabajo como junta. Cuando
87 presentamos el plan en Pittsburgh en 2011, enfatizamos que no estaba escrito en
88 “cemento”, sino en “plástico”. Eso significa que el documento ha sido actualizado de
89 tanto en tanto según nuestro avance y visión. La última versión de nuestro [Plan con](#)
90 [Propósito](#) siempre está disponible en un lugar prominente del sitio en Internet de la Iglesia
91 Menonita de EE. UU.

92

93 El prefacio de nuestro Plan con Propósito (febrero del 2014) declara: “Este plan refleja
94 nuestro entendimiento de que los delegados en la asamblea bienal tienen la máxima 17
95 responsabilidad y autoridad para discernir el llamado de Dios para nuestra iglesia. El plan
96 debe ser ampliamente discernido y ‘adoptado’ por la Iglesia Menonita de EE. UU. a nivel
97 de iglesia local, conferencia y conferencia nacional”. Las asambleas de delegados del
98 2013 y 2015 tuvieron oportunidades de hacer comentarios en cuanto a los hitos que se
99 habían alcanzado y las nuevas metas que se estaban estableciendo. Haga clic [aquí](#) para

100 ver los resultados de los numerosos objetivos significativos que perseguimos durante este
101 bienio.

102

103 De todos modos, aquí en la asamblea de Orlando no estamos proponiendo una nueva serie
104 de metas a seguir. En cambio, estamos invitando a los delegados y otros participantes de
105 la Cumbre por la Iglesia del Futuro a ayudar a moldear las prioridades de nuestra iglesia.
106 No vemos una mejor manera de lograr un amplio sentido de pertenencia que el proceso
107 que hemos ideado para la Cumbre por la Iglesia del Futuro. La reunión formal de la
108 asamblea de delegados que se llevará a cabo inmediatamente después de la Cumbre por la
109 Iglesia del Futuro tendrá la oportunidad de ratificar o rechazar los resultados de la
110 cumbre. La ratificación de los delegados podría guiar específicamente las prioridades de
111 la junta ejecutiva y moldear las resoluciones del cuerpo de delegados en futuras
112 asambleas.

113 En caso de ser ratificados por los delegados, los resultados de la cumbre se llevarán a
114 cabo de múltiples maneras para darles vida más allá de la convención en Orlando. Esto
115 incluye su incorporación a nuestro Plan con Propósito, que refleja las más altas
116 prioridades de nuestra iglesia.

117 La junta ejecutiva y el personal del liderazgo de la Iglesia Menonita de EE. UU. serán los
118 principales responsables de garantizar que los resultados de la cumbre estén reflejados en
119 nuestro Plan con Propósito. Nuestra intención es garantizar que las esperanzas y
120 aspiraciones de la Cumbre por la Iglesia del Futuro se cimienten adecuadamente en
121 nuestras organizaciones de toda la iglesia. Ya hemos planificado una reunión de los
122 líderes de toda la iglesia para abril del 2018 para evaluar nuestro progreso y mirar hacia la
123 convención futura de la ciudad de Kansas en 2019.

124

125 **Estado de la iglesia**

126 **Tiempos turbulentos:** En los últimos años, hemos observado cierta ansiedad y una
127 polarización creciente en nuestra iglesia. Es evidente que el proceso y el resultado de la
128 elección presidencial nacional han afectado profundamente a nuestra iglesia, elevando la
129 ansiedad crónica de la última década hasta un nivel agudo. La polarización en el
130 electorado nacional se está manifestando en nuestras comunidades de diversas maneras.
131 Compartimos los sentimientos de Jim Wallis de *Sojourners*, quien dijo: “Muchos pastores
132 y líderes espirituales informan mayor ansiedad, depresión, temor, enojo y división en sus
133 feligreses que lo visto anteriormente en una época de elecciones. Muchos de nosotros,
134 líderes en la fe, en todos o ninguno de los extremos de las fronteras políticas actualmente
135 tan polarizadas, estamos sintiendo que lo que está en juego es el testimonio de nuestra fe.
136 Y muchos de nosotros nos sentimos sin hogar, en un sentido político”.

137 Las declaraciones de políticas del presidente Trump en cuanto a la reubicación de
138 refugiados e inmigrantes (entre otros asuntos) han sido sumamente perturbadoras para

139 toda la iglesia. Las personas de color han informado un incremento en los incidentes de
140 acoso o discriminación racial en sus comunidades. En un encuentro de Esperanza para el
141 Futuro realizado en febrero, las personas de color llamaron a la iglesia nacional a ratificar
142 su postura de trabajo por la paz en asuntos como la discriminación racial y la violencia.

143 Además, hemos visto cambios sin precedentes en la membresía, como se expone abajo. El
144 tema que se presenta en muchos de estos cambios es una fuerte polarización respecto a
145 nuestro posicionamiento moral en cuanto al matrimonio entre personas del mismo sexo.
146 Pero observamos que muchas de estas diferencias están arraigadas en los diferentes
147 abordajes de la autoridad y la interpretación de las Escrituras, como también de la visión
148 del mundo. Más aún, observamos abordajes diferentes de la teología y la espiritualidad, lo
149 cual lleva a convicciones diferentes de ética social, así como de estilos de adoración.
150 Todos creemos que nuestra fe cristiana tiene profundas implicancias para la vida social,
151 pero diferimos profundamente en los asuntos que deberían demandar nuestra atención
152 como iglesia.

153 **Cambios en la membresía:** La membresía de nuestra iglesia ha sido fluctuante durante
154 los últimos años. Algunos de estos cambios son motivo de celebración, y otros son
155 motivo de lamento. Las modificaciones en la membresía han ocurrido de las siguientes
156 maneras:

- 157 • Hemos plantado más de 85 nuevas congregaciones desde el 2001. Esto trajo
158 nuevos miembros, incluyendo a nuevos grupos étnicos/raciales como los chin.
- 159 • Algunas congregaciones informan una revitalización y un crecimiento en su
160 membresía.
- 161 • Muchas congregaciones han informado una caída en la membresía, a menudo
162 debido a cambios demográficos de zonas rurales a urbanas y a que es menos
163 probable para la mayoría de los jóvenes buscar la membresía en la iglesia que las
164 generaciones anteriores.
- 165 • Tres conferencias regionales se han retirado de la Iglesia Menonita de EE. UU.
166 desde la última convención bienal: la Conferencia Menonita de Franklin, la
167 Conferencia Menonita de Lancaster y la Conferencia Menonita North Central.
- 168 • Muchas congregaciones se han retirado de sus conferencias regionales y de la
169 Iglesia Menonita de EE. UU.
- 170 • Algunas congregaciones se han retirado de la Iglesia Menonita de EE. UU. pero
171 han retenido la membresía dentro de su conferencia regional.
- 172 • Cierta número de congregaciones ha cambiado su membresía de una conferencia
173 regional a otra.
- 174 • Cierta número de congregaciones han cerrado sus puertas.

175

176 Como resultado de estos numerosos cambios, la Iglesia Menonita de EE. UU. ahora
177 cuenta con 75.107 miembros, un número menor a los 113.972 miembros en Estados
178 Unidos entre las dos denominaciones predecesoras (Iglesia Menonita e Iglesia

179 Menonita de la Conferencia General) en la asamblea de Nashville del 2001, cuando se
180 tomó la decisión de fusionarse.

181

182 **Acciones claves de la junta durante el bienio**

183

184 Nuestra junta tuvo un importante proceso de discernimiento comprometido y tomó
185 muchas acciones oficiales durante este bienio. Hemos resaltado las siguientes
186 acciones claves, las cuales pueden ser de interés especial para esta asamblea. Se
187 encuentran detalladas a continuación en orden cronológico:

- 188 • Agradeció al grupo de discernimiento que organizó la investigación y el informe
189 público respecto al abuso sexual de John Howard Yoder y planificó un culto de
190 sanación y duelo por las víctimas del abuso en nuestra convención del 2015.
- 191 • Aprobó un tercer período de tres años para Ervin Stutzman como director
192 ejecutivo.
- 193 • Aprobó una declaración que describe el modo en que manejaremos la tensión
194 entre la Resolución sobre la paciencia y la Resolución sobre el estado de los
195 Lineamientos de Membresía.
- 196 • Revisó el trabajo de las siguientes agencias de la iglesia: Agencia Menonita de
197 Educación, Red Menonita de Misión, Alianza Menonita de Servicios de Salud,
198 The Mennonite y Mennomedia.
- 199 • Aprobó el cambio de nombre del Comité de Referencia de Relaciones
200 Interculturales a Concilio Racial/Étnico.
- 201 • Decidió volver atrás en la tarea de regulación y avanzar hacia una tarea de mayor
202 visualización y ofrecimiento de recursos en nuestro rol gobernante como junta.
- 203 • Aprobó el acta constitutiva para el Proceso plenario (actualmente denominado
204 Cumbre por la Iglesia del Futuro) en Orlando 2017 y ratificó el rol del Concilio de
205 Gobierno para supervisar el proceso.
- 206 • Aprobó la designación de un Comité de Resoluciones permanente.
- 207 • Decidió reducir el tamaño de nuestra junta en vista de la reducción del tamaño de
208 nuestra iglesia.
- 209 • Aprobó la última versión de nuestra declaración de políticas ministeriales
210 binacional, *Una visión compartida del liderazgo ministerial*.
- 211 • Estableció planes de sucesión en respuesta al anuncio de retiro de nuestro director
212 ejecutivo.

213

214 **Asesoramiento clave del CLC durante el bienio**

215

216 La junta ejecutiva busca asesoramiento experimentado del Concilio de Líderes
217 Constituyentes (CLC) respecto a los asuntos principales de la iglesia. Por lo tanto,
218 estamos informando sobre cuatro asuntos discernidos por el CLC durante los últimos
219 dos años.

220 Parcialmente en respuesta a una referencia que aparece en la resolución sobre
221 Lineamientos de Membresía, el CLC **clarificó su rol como “ancianos” de nuestra**
222 **denominación.** Desde los inicios de la Iglesia Menonita de EE. UU., los estatutos han
223 indicado que el CLC “servirá como concilio de ‘ancianos’ de la denominación, para el
224 discernimiento y asesoramiento a la junta ejecutiva, a la asamblea de delegados y a la
225 Iglesia Menonita respecto de asuntos que enfrente cada una de las mismas en relación
226 con la fe y vida”. Con el consejo de Jack Suderman, de la Iglesia Menonita de
227 Canadá, clarificamos algunas de las implicancias bíblicas y prácticas del rol de
228 ‘ancianos’.

229 Además, para responder al asesoramiento recibido por medio de la Resolución sobre
230 el estado de los Lineamientos de Membresía, el CLC llevó a cabo una evaluación de
231 pares de una conferencia miembro en cuanto a una decisión que no concuerda con la
232 política ministerial de la denominación. El CLC recibió el informe de dicha
233 evaluación. La evaluación brindó mayor claridad en cuanto a la comprensión del CLC
234 acerca de su rol. Esto llevó a importante proceso de discernimiento sobre la mejor
235 manera de brindar consejo entre las conferencias. Para responder a este proceso,
236 percibimos cierta reticencia por parte del CLC en cuanto a evaluar las decisiones de
237 las conferencias una vez que fueron tomadas, si la intención es revertir la decisión de
238 dicha conferencia.

239 Aunque no todos estén de acuerdo, está surgiendo un amplio consenso en el CLC de
240 que **las conferencias regionales deben tener la máxima autoridad para otorgar las**
241 **acreditaciones ministeriales** y/o disciplinar a los líderes o congregaciones que no
242 acatan sus políticas. Según nuestro parecer, es de esperar que esa realidad lleve a
243 algunas congregaciones a afiliarse a otras conferencias. Probablemente, muchas de
244 nuestras conferencias irán logrando una mayor uniformidad interna en la práctica,
245 llevando a mayores diferencias *entre* las conferencias regionales. Esto tiene
246 implicancias significativas para nuestra denominación como un todo.

247 En su encuentro más reciente, el CLC realizó una **“prueba” de la Cumbre por la**
248 **Iglesia del Futuro** que se realizará en Orlando 2017, con un enfoque particular en los
249 objetivos del CLC. Según todas las experiencias, fue una aventura exitosa y produjo el
250 apoyo entusiasta de esta modalidad de proceso de planificación por parte del CLC.

251

252 **Seguimiento de resoluciones adoptadas por los delegados en la ciudad**
253 **de Kansas en el 2015**

254

255 En la asamblea de delegados de la ciudad de Kansas en el 2015, consideramos un
256 número inusualmente alto de resoluciones. En los siguientes párrafos, comentamos
257 brevemente el seguimiento de cada una de estas. Para revisar las resoluciones, haga
258 clic en los hipervínculos de cada uno de los siguientes títulos.

259 [Resolución sobre el testimonio fiel en medio de la guerra sin fin](#)

260 El 14 de junio del 2016, Ervin Stutzman se unió a un grupo de altos dirigentes de
261 otras denominaciones para encontrarse con personal superior de la Casa Blanca
262 perteneciente al gabinete de Obama para expresar nuestras preocupaciones morales
263 por el uso de drones letales en regiones donde nuestro país no ha declarado
264 oficialmente la guerra, como Pakistán, Somalia y Yemen. Este programa, según
265 muchos grupos de derechos humanos, se cree que es el responsable de cientos, si no
266 miles, de muertes de civiles y ha manifestado pocos signos de ser reducido.

267 Más recientemente, nos referimos a esta resolución cuando publicamos una
268 declaración respecto a las tensiones en Corea del Norte. Con las numerosas tensiones
269 en todo el mundo, creemos que esta resolución es más relevante que nunca.

270 [Resolución sobre Israel/Palestina](#)

271 Luego de las primeras conversaciones respecto a la resolución del 2015, hubo una
272 moción para postergar la resolución hasta el 2017. Vea los renglones 356-377 para
273 leer sobre el seguimiento de dicho proceso y la preparación para la [versión actualizada](#)
274 [de la resolución](#). Esta es la declaración propuesta para su aprobación en Orlando.

275 [Resolución sobre la paciencia en medio de las diferencias](#) y [Resolución sobre el](#)
276 [estado de los Lineamientos de Membresía](#)

277

278 Informamos sobre estas dos resoluciones al mismo tiempo debido a que reflejan la
279 tensión entre la libertad y la rendición mutua de cuentas que nos ayuda a llevar a la
280 práctica las convicciones profundas en un espíritu de paz dentro de nuestra
281 denominación tan diversa. Afirmamos la centralidad de Jesucristo y la autoridad de
282 las Escrituras como una parte esencial de nuestro discernimiento colectivo continuo.
283 La paciencia no significa que nuestros acuerdos teológicos se anulan ni que
284 bendecimos todo lo que las congregaciones y conferencias locales deciden hacer.
285 Como junta ejecutiva, creemos que nuestra iglesia se fortalecerá con la búsqueda
286 humilde de la voluntad de Dios a través del estudio continuo de las Escrituras y la
287 interacción con otros miembros, aún con aquellos con quienes estemos en desacuerdo.
288 Como junta, buscamos gobernar con un espíritu de humildad, guiados por la posición
289 teológica expresada en la *Confesión de fe desde una perspectiva menonita* y según lo
290 que se expresa en términos prácticos en los Lineamientos de Membresía y la política
291 ministerial de *Una visión compartida de liderazgo ministerial*.

292 Al mismo tiempo, la junta ejecutiva busca guiar desde una postura proactiva, con un
293 ojo en nuestro futuro misional. Intentamos gobernar en nombre de toda la iglesia,
294 apoyando al mayor número de congregaciones y conferencias regionales posible,
295 aunque las conferencias puedan escoger otros caminos. Aunque lamentamos la
296 pérdida de congregaciones y conferencias regionales, atendemos principalmente a
297 aquellos grupos que comparten la visión articulada en el Plan con Propósito. Además,
298 apoyaremos al Concilio de Líderes Constituyentes en su rol clarificado de “ancianos”
299 denominacionales, buscando su consejo según se requiera para los asuntos de fe y
300 vida en la iglesia.

301

302 [Declaración para toda la iglesia sobre abuso sexual](#)

303

304 La junta ejecutiva prestó importante atención al seguimiento de esta declaración de la
305 iglesia. Para apoyar este trabajo, formamos un Panel para la Prevención del Abuso
306 Sexual. Además del trabajo del panel, el personal ha prestado atención significativa a
307 la respuesta al abuso sexual y su prevención en toda la iglesia y ha trabajado en una
308 investigación de D. Stafford & Associates de alegatos de abuso. El seguimiento de sus
309 recomendaciones incluyó la actualización de los Protocolos y procedimientos para los
310 archivos sobre mala conducta ministerial y una capacitación sobre límites saludables
311 para “capacitar a los capacitadores”, del Instituto Faithtrust, patrocinada por la
312 denominación.

313 El panel continúa con el desarrollo de lineamientos para responder a la mala conducta
314 de laicos dentro de la iglesia. En la convención de Orlando, se brindará un taller que
315 describe su trabajo y ofrece algunas recomendaciones a la iglesia.

316

317 [Declaración de apoyo a socios israelíes y palestinos en el trabajo por la paz](#)

318

319 El apoyo más significativo de esta declaración ha sido designar a Jonathan
320 Brenneman, del Servicio Voluntario Menonita, con un cargo de tiempo completo.
321 Jonathan es un palestino cristiano menonita que completó su maestría en estudios de
322 paz en la Universidad de Notre Dame. Ha dedicado su tiempo y energía a llevar a
323 cabo los mandatos de esta declaración para ayudar a preparar a nuestra iglesia para la
324 [resolución](#) que se considerará en la asamblea del 2017. Vea los renglones 356-377 a
325 continuación.

326

327 [Resolución: expresiones de lamento y esperanza](#)

328 El seguimiento principal de esta declaración ha consistido en continuar el patrocinio
329 de Esperanza para el Futuro, un encuentro anual planificado por personas de color
330 para personas de color. En el 2016 y el 2017, un buen número de líderes eclesiales y
331 socios blancos fueron invitados a participar.

332 Finalmente, para responder a las sugerencias de los delegados, la junta actualizó el
333 modo en que procesamos las resoluciones. Lo más significativo es que preparamos un
334 Comité de Resoluciones Permanente. La descripción del proceso de crear las
335 resoluciones, junto a una descripción de la labor del comité, está disponible en [este](#)
336 [enlace](#).

337

338 **II. PUNTOS PARA LA ACCIÓN**

339 **Adopción de normas para la reunión**

340 Cerca del inicio de nuestra asamblea, adoptaremos las normas de procedimiento de
341 esta asamblea, las cuales se explicarán en la reunión. Podrá encontrar una copia de
342 estas normas, junto a otros asuntos relacionados —como la descripción de la tarea de
343 los delegados, los procesos y el pacto de la conversación en grupos— en [este enlace](#)
344 en la página de recursos para los delegados.

345

346 **Elección de miembros para las juntas de toda la iglesia**

347

348 En nuestra asamblea, invitaremos a Sharon Waltner, presidente del Comité de
349 Capacitación de Líderes, para presentarles la lista de nominados a los delegados y
350 ofrecer cualquier explicación de trasfondo necesaria. Los delegados tendrán la
351 oportunidad de votar por todos los nominados marcando en un solo lugar, o bien votar
352 marcando cada casillero individual.

353

354 **Adopción de resoluciones**

355

356 **Israel/Palestina:** Consideraremos dos resoluciones significativas en esta asamblea.
357 La primera es una declaración de la iglesia “Buscar la paz en Israel y Palestina”
358 (<http://mennoniteusa.org/wp-content/uploads/2017/01/IP-Resolution.pdf>). Esta
359 resolución retomará la resolución que se postergó en la ciudad de Kansas en el 2015.
360 Desde ese momento, ha habido sugerencias, comentarios significativos y muchas
361 consultas y trabajo en la redacción de la declaración. Ahora, la misma tiene un
362 abordaje de “justicia restaurativa” particular. Busca la paz, la seguridad y el bienestar

363 de todas las personas que viven en Israel y Palestina. El abordaje menciona las
364 maneras en que nosotros como menonitas, cristianos y ciudadanos estadounidenses
365 hemos participado en daños contra palestinos y judíos. Intenta abordar tanto las
366 injusticias de la ocupación militar israelí como las experiencias de antisemitismo.
367 Apoya y alienta a los socios comprometidos con el testimonio de no violencia y
368 condena la violencia. Finalmente, nombra pasos concretos, realistas y sustanciales que
369 podemos tomar para abordar estos dos asuntos, trabajando con base en lo que hemos
370 estado haciendo y realizando avances de maneras significativas.

371

372 La resolución tiene el apoyo de pastores y líderes de conferencia regionales,
373 trabajadores por la paz y eruditos, así como de activistas por la justicia social.
374 También tiene el apoyo de las agencias de la iglesia —Everence, Red Menonita de
375 Misión, así como de MennoPin (una red de base menonita, israelí y palestina). Hay
376 más información relacionada con esta resolución para los delegados en
377 [http://mennoniteusa.org/what-do-we-do/peacebuilding/israelpalestine-iniciatives./](http://mennoniteusa.org/what-do-we-do/peacebuilding/israelpalestine-iniciatives/)

378

379 *Cumbre por la Iglesia del Futuro*: La segunda resolución invitará la respuesta de los
380 delegados a los resultados de la Cumbre por la Iglesia del Futuro. Anticipamos que los
381 delegados querrán tener la oportunidad de expresar sus preocupaciones o ratificar la
382 Cumbre por la Iglesia del Futuro y luego responder con un voto. Una fuerte votación
383 de afirmación servirá como mandato para nuestra junta ejecutiva y las agencias de la
384 iglesia de tomar en serio estos resultados y de incorporar metas relevantes a nuestros
385 planes a largo plazo.

386

387 CONCLUSIÓN

388

389 Como junta, ofrecemos nuestro sincero agradecimiento a todos los delegados que se
390 tomaron el tiempo, después de la convención en la ciudad de Kansas, para deliberar y
391 responder con sus comentarios al trabajo de la junta durante este bienio, y
392 particularmente a aquellos que participaron de la encuesta en línea esta primavera.
393 Confiamos en que la adoración, el camino de oración y el discernimiento de las
394 próximas sesiones de delegados nos fortalecerán en la búsqueda de la voluntad de
395 Dios para el futuro. Pedimos sus oraciones mientras buscamos la visión y el propósito
396 que creemos que representa el futuro que Dios prefiere para la Iglesia Menonita de
397 EE. UU. Además, esperamos verlo en la próxima convención, planificada para el
398 mismo sitio que en el 2015, la ciudad de Kansas, Misuri, en julio del 2019. Estamos
399 agradecidos y honrados por las oportunidades y responsabilidades del servicio de

400 parte de la Iglesia Menonita de EE. UU. y pedimos sus oraciones permanentes para
401 que podamos servir bien a Dios y a la iglesia.