



Comité de Discernimiento del Liderazgo Informe a la Asamblea de delegados del año 2021 de la Iglesia Menonita de EE. UU.

El Comité de Discernimiento del Liderazgo (CDL) de la Iglesia Menonita de EE. UU. se complace en presentar al cuerpo de delegados la lista de miembros de junta para su afirmación.

Nuestra primera reunión del bienio vigente se realizó en Phoenix, Arizona, en octubre del 2019, coincidiendo de este modo con el encuentro otoñal del Concilio de Líderes Constituyentes. Aquí comenzó una travesía desafiante de 19 meses de discernimiento y toma de decisiones para encontrar miembros talentosos dentro la comunidad de nuestra iglesia para servir como moderador electo, miembros de la junta ejecutiva, y miembros de las agencias de nuestra iglesia. En tiempo “normales”, encontrar individuos con la disponibilidad de tiempo y disposición para cubrir estos cargos suele ser un desafío. Pero en estas épocas de COVID-19, ha sido especialmente difícil. Una respuesta clásica a nuestra invitación a servir en estas juntas ha sido: “No justo ahora, ¡pregúntame después!”.

Creemos que el CDL puede llegar a ser uno de los comités más activos y posiblemente el que pasa más inadvertido dentro de las estructuras de la Iglesia Menonita de EE. UU. (MC USA por sus siglas en inglés). Le ha significado al CDL un encuentro presencial y más de 20 reuniones por Zoom para lograr nuestro compromiso para este bienio. Los lineamientos requieren que el CDL pida dos referencias para cada individuo antes de contactarlo en relación a su disponibilidad. Durante estos 19 meses, el CDL ha realizado más de 75 entrevistas/revisiones de referencia para los posibles miembros de junta, incluyendo a ambas personas que están renovando sus períodos y aquellos que se están considerando para cargos en las juntas. Hemos contactado a un total de 14 individuos para nuevos cargos y tres para reasignaciones para un período adicional. Dieciséis rechazaron nuestra invitación, y otros seis escogieron no continuar o no renovar sus períodos.

La tarea que nos fue asignada por los estatutos de la Iglesia Menonita de EE. UU. es la siguiente:

1. Ejercer el juicio al escoger a nominados cuyas cualidades espirituales, experiencia y competencia las califiquen para el cargo para el cual son nominados.
2. Asegurar que la lista brinde una amplia representación de la vida y composición de MC USA.
3. Poner a disposición una descripción de la experiencia, trasfondo, capacitación e involucramiento actual del nominado de modo que esta asamblea esté bien informada y pueda conocer adecuadamente a todos los nominados.
4. Asegurar el compromiso de cada nominado de asumir la labor con seriedad, si recibiera la afirmación.
5. Enfatizar la búsqueda de nuevos líderes, poniendo cuidadosa atención en ampliar la participación del liderazgo de la iglesia.
6. Desarrollar listas apropiadas de nominados posibles solicitando de cada conferencia y grupo asociado una lista completa de sugerencias. Las sugerencias se buscarán y recibirán también de las agencias, comités y constituyentes de toda la iglesia.
7. Desarrollar nominados para cargos electos y asignados según lo razonablemente obtenible y apropiado según nuestro juicio: 50/50 proporción de mujeres y hombres y 30/70 proporción de

personas afrodescendientes o de pueblos originarios (*BIPOC* por sus siglas en inglés) en relación a personas blancas.

Nos complace en informar que hemos avanzado muy bien en cuanto a la representación y las proporciones requeridas por los estatutos. Actualmente, con la excepción de la Conferencia Menonita New York, todas las conferencias tienen representantes en al menos una junta de agencia. Un poco menos del 50% de nuestros miembros de junta son mujeres y más del 40% pertenecen al grupo de personas afrodescendientes o de pueblos originarios.

Con este trabajo en mente, sus oraciones de apoyo, sus sugerencias benéficas para nuestras diversas juntas, y la apertura para considerar la posibilidad de servir al ser contactados son todos vitales para nuestra búsqueda de discernir quién liderará a nuestra denominación en la realización aún más profunda de nuestra visión y misión como miembros del cuerpo de Cristo.

El CDL agradece a todas las personas que ofrecieron recomendaciones para las distintas juntas, respondieron a nuestros correos electrónicos, respondieron nuestras preguntas acerca de posibles miembros de junta y nos brindaron su consejo, que fue de mucha ayuda. Nuestras reuniones se colmaron de tanta alegría y celebración cuando podíamos informar que alguien había aceptado nuestra invitación a servir en una junta de agencia.

El CDL trabajó largo y tendido. Por cierto, tuvimos nuestros momentos de mayor desafío. Llegamos a apreciar y valorar los dones que cada persona acercaba a nuestros tiempos de labor compartida. Estaremos unidos por siempre por esta experiencia. Al realizar nuestro objetivo, se pusieron de manifiesto la importancia y la bendición de trabajar juntos como comunidad de seguidores de Cristo.

En los días que vendrán, te invitamos a ti a compartirnos los nombres de las personas que crees que posee las habilidades y los dones para el liderazgo, y quien podría estar disponible para servir (puedes incluirte tú mismo, si sientes el deseo). Como comité, conocemos a muchas personas en nuestra denominación a lo largo y ancho del país, pero no conocemos a todas, de manera que tus sugerencias son necesarias. ¡El proceso es simple! Solo completa el formulario en este [enlace](#).

Por favor, siga sosteniendo a la Junta Ejecutiva y a las juntas de las agencias en tus pensamientos y oraciones. Al proclamar las buenas nuevas de Jesucristo en nuestro hogar, en la calle y alrededor del mundo, estemos plenamente abiertos y prontos a responder al Espíritu Santo que guía y empodera el trabajo de nuestra comunidad de fe en estos días en que Dios está remoldeando a la iglesia para traer sanación y esperanza al mundo.



Doug Basinger



Nan Kanagy



Marty Lehman



Sandra Montes-Martinez



Stan Shantz, presidente



Ruth Yoder Wenger

Iris de León-Hartshorn y Shelley Buller brindan apoyo al personal del Comité de Discernimiento del Liderazgo.