

Expectativas de las conversaciones grupales

EN GENERAL

Honra la dignidad

Todos son valiosos y creados a imagen de Dios. Escucha y habla usando modos que honren las perspectivas, las experiencias vividas y la presencia de la otra persona.



Minimiza las interrupciones

En general, las personas deberían tener la posibilidad de completar lo que están diciendo sin ser interrumpidos y sin conversaciones paralelas entre otros participantes. Los aparatos móviles, las computadoras y los tablets electrónicos deberán estar en silencio y guardados.



Espera/acepta la falta de cierre

La expectativa de los participantes es quedar colgados en la incertidumbre. La incertidumbre es una oportunidad de aprender más de los demás y de la sabiduría colectiva del grupo.



Conserva la confidencialidad

Fuera del grupo, los participantes podrán conversar sobre el contenido de lo que se dijo, pero no expresar quién lo dijo. Conserva el aprendizaje, suelta la historia.



Autocontrol

Ten presente la cantidad de tiempo que estás usando. Recuerda de equilibrar el tiempo que estás usando con el que usan otros de tu grupo.



adaptado de la Dra. Catherine Barnes



**Generative
Futures**

Expectativas de las conversaciones grupales

ESCUCHA

Escucha profundamente

Escucha para comprender los puntos de vista de los otros en lugar de preparar una defensa de tu propia visión. Usa la empatía. Escucha más de lo que hablas.



Inclínate hacia la incomodidad/tensión

Toma el compromiso de conservar el diálogo a pesar de las tensiones. Experimenta la posible incomodidad y haz algo diferente de cómo estás condicionado a responder. Expande tu capacidad de estar presente para lo que es de Dios dentro de cada persona.



Apunta a comprender

El objetivo de un diálogo es incrementar el entendimiento entre los individuos. El objetivo no es resolver el problema o estar de acuerdo en todo.



Mantente atento al dolor

Todos vivenciamos el conflicto en la iglesia de manera diferente y con impactos diferentes. Para algunos la experiencia ha sido excesivamente doloroso y ha generado heridas profundas. Participar de este encuentro es más difícil para algunos que para otros.



Revisa tus suposiciones

¿Hay algo que alguien dijo que quisieras comprender mejor? Haz preguntas. Usa la curiosidad en vez de los juicios o las suposiciones.



adaptado de la Dra. Catherine Barnes



Generative
Futures

Expectativas de conversaciones grupales

HABLAR

Haz preguntas

Haz preguntas honestas, que estimulen la reflexión, para dar a las personas la oportunidad de explorar y explicar sus suposiciones subyacentes. Permanece en la curiosidad.



Habla de tus experiencias personales

Comienza tus oraciones con “Yo” en vez de “Tú”. “Yo experimenté...” Habla a partir de tus experiencias vividas y no de las experiencias vividas por otros. Lo personal, lo local, lo inmediato y cercano a ti.



Habla por ti mismo

Ningún participante representa a un grupo completo, y no pediremos a otros que representen o defiendan a todo un grupo ni que ofrezcan explicación de su parte.



Habla para ser oído

Organiza tu discurso de manera que pueda ser recibido y oído por otros. Evita las frases y tonos acusadores.



Separa la intención del impacto

A veces nuestras palabras llegan de manera diferente a la que hubiéramos querido que llegaran. Pida disculpas cuando nuestras palabras causen daño.



adaptado de la Dra. Catherine Barnes



Generative
Futures