

E. Salario adicional opcional (Vea Comentarios Interpretativos)

Valor unitario total Sume montos en líneas 2, 3, 4, 5, y 6

Subtotal del salario Sume montos en líneas 1 y 7

Porcentaje de persona a tiempo completo (FTE por sus siglas en inglés)

Multiplique la línea 8
con la 9

III. Ajuste por impuesto al trabajador autónomo

Reconociendo que el pastor trabaja por cuenta propia para efectos del seguro social, algunas iglesias optan por agregar al salario una cantidad equivalente a la mitad del impuesto sobre el trabajador autónomo.

Añada 7.65% del subtotal salarial (línea 10)

Salario total antes de ajustes de vivienda Sume líneas 10 y 11

IV. Ajustes de vivienda por casa parroquial

A. Casa parroquial

Si se da una casa parroquial, deberá deducir un porcentaje apropiado de la línea 12. Esta cantidad se calcula con el valor de alquiler local de la casa y no más del 25% de la línea 12.

B. Capital para vivienda

Si se proporciona un fondo para el capital de vivienda junto y una casa parroquial, indique el monto aquí. El monto sugerido podría ser el 5% de la línea 12 o el 2% del valor tasado de casa parroquial.

Total de ajustes de vivienda Reste el monto en 14 del 13

Salario total luego de ajustes de vivienda Sume líneas 12 y 15

Se alienta a los funcionarios de la iglesia a separar los beneficios del salario (I-IV) y los gastos (VI) cuando informen a la congregación.

V. Beneficios

A. Seguro médico

El seguro individual o familiar proporcionado a través de *The Corinthian Plan* a través de la Iglesia Menonita de EE. UU. (que incluye vida y discapacidad) u otra compañía de seguros. Los costos del plan están disponibles poniéndose en contacto con tpasalesandservice@everence.com. Información sobre la asistencia con la prima está disponible a través del director del plan: DuncanS@MennoniteUSA.org.

B. Plan de pensiones/fondo de jubilación

Contribuciones anuales que ascienden del 8% al 10% de la línea 12 para el *Mennonite Retirement Trust* (Everence administra el plan) u otro plan, pero no pueden exceder la línea 16.

C. Seguro de vida y por discapacidad

Los seguros de vida, muerte accidental e invalidez e invalidez a largo plazo están incluidos en *The Corinthian Plan*. Si se usa otro plan médico en la parte A, indique aquí el costo adicional de otro seguro de vida o discapacidad.

6		7	
		8	
9		10	
		11	
		12	
13			
14		15	
		16	
17			
18			
19			

D. Subvenciones para la educación continuada

La iglesia debe otorgar fondos anualmente para el crecimiento pastoral y la educación continua. El rango sugerido es de \$600 a \$1000.

E. Otros beneficios

Por ejemplo, algunas iglesias contribuyen al HSA (vea comentarios interpretativos.)

Total de beneficios Sume líneas 17, 18, 19, 20 y 21

Total de salario y beneficios

(Total del paquete salarial del pastor)

Sume líneas 16 y 22

Se alienta a los funcionarios de la iglesia a separar los gastos del salario (I-IV) y los beneficios (V) cuando informen a la iglesia. Los informes financieros no deben dar la impresión de que los gastos son parte del salario.

VI. Subvenciones para gastos

A. Gastos de transporte

Los gastos de transporte para viajes relacionados a asuntos de la iglesia deben reembolsarse al nivel designado del IRS que actualmente \$0.0585 por milla. (valor aproximado)

B. Gastos de conferencia

La asistencia del pastor a la conferencia regional y denominacional es parte de la responsabilidad del pastor. Por lo tanto, se recomienda encarecidamente que la inscripción, la forma más económica de viaje, el alojamiento y los costos de comida para el pastor sean pagados por la iglesia.

C. Gastos profesionales

Membresías profesionales y gastos incurridos en nombre de la congregación deben reembolsarse al pastor. Otros ejemplos son los almuerzos o cenas o visitas a la iglesia o por cuidado pastoral.

D. Otros gastos

Por lo general, los pastores son alentados por sus asesores financieros a cambiar los gastos a categorías de reembolso siempre que sea posible.

Total de gastos Sume líneas 24, 25, 26 y 27

Total de salario, beneficios, y gastos

(lo que le cuesta a la iglesia)

Sume líneas 23 y 28

Monto designado como subvención de vivienda \$ _____

Para que la subvención de vivienda sea deducible del impuesto del pastor, el cuerpo gobernante debe aprobar el monto de la subvención de vivienda y registrar la acción antes del momento en que se pague el salario. La designación del subsidio de vivienda no afecta otros cálculos de salario, beneficios o gastos. *Refiérase a los comentarios interpretativos.*

20		
21		
		22
		23
24		
25		
26		
27		
		28
		28