

## Ministerio Pastoral Provisional Intencional

### I. Introducción

El título del ministerio, "pastor interino", no es nuevo para la circunscripción menonita. A través de los años hemos usado este término para describir a los pastores que han servido a las congregaciones en una capacidad temporal entre pastores permanentes a largo plazo. Estos ministros a corto plazo a veces han sido llamados "pastores de suministro" y típicamente han proporcionado predicación y cuidado pastoral continuo, pero no han tratado de involucrar a la iglesia y su liderazgo en torno a temas de visión o proceso congregacional.

En los últimos años nosotros como un cuerpo Menonita hemos llegado a ser más conscientes de las maneras en que los pastores interinos pueden ayudar a las congregaciones a hacer buenas transiciones de un pastor al siguiente. Las congregaciones también están tomando más conciencia de la importancia del ministerio pastoral interino intencional.

Congregaciones y conferencias han encontrado esta forma de ministerio interino muy útil. Hay momentos en que la congregación debe detenerse y reflexionar sobre sus actitudes, sus comportamientos y sus estructuras. Es un buen momento para hacer cambios bajo el liderazgo de un pastor interino capacitado.

Uno de estos importantes momentos congregacionales es durante la transición de un pastor a otro.

En algunas conferencias o congregaciones el título, pastor de transición, ha llegado a ser preferido al pastor interino. Un término u otro puede sugerir un papel más pasivo. Con cualquiera de los títulos, queremos sugerir un papel más intencional y con propósito a este importante cambio en el liderazgo de una congregación.

### II. ¿Cuándo es esencial un pastor interino?

Alguna forma de ministerio interino puede ser útil en casi toda transición pastoral; sin embargo, hay algunas situaciones en las que es casi esencial un período transitorio intencional a más largo plazo.

- A. En las congregaciones que han experimentado el final de un pastorado a largo plazo, un pastor interino puede ayudar a la congregación a lidiar con su dolor por la pérdida de un pastor. El pastor interino puede ayudar a la congregación a ver su historia y cómo trata el cambio. Entonces la congregación puede comenzar a planear un nuevo liderazgo teniendo una nueva visión y una nueva identidad que es propiedad de la congregación.
- B. Un pastor interino intencional también puede ayudar a una congregación cuando ha habido un conflicto presente que la iglesia no ha podido resolver. El conflicto que no es tratado hará difícil para un nuevo pastor tener un buen comienzo o un ministerio exitoso. El pastor interino bien entrenado puede ayudar a abordar los problemas de conflicto de una manera para guiar hacia la reconciliación y la unidad.
- C. Un pastor interino es casi esencial después de una crisis congregacional significativa como la muerte de un pastor actual o después de la destitución de una pastoral por violaciones éticas y morales.

### **III. Objetivos para el período provisional**

La Red del Ministerio Interino ha proyectado los siguientes ocho objetivos para el pastor interino intencional y una congregación de transición:

#### **A. Para mantener la viabilidad de la iglesia**

El programa vital permanente que se espera de una congregación viva consiste en los deberes pastorales más las actividades cristianas de los laicos. La continuación de los programas necesarios ya en marcha y los esfuerzos para ayudar a hacerlos más significativos son responsabilidad de un líder interino. (Un caso excepcional sería una congregación que no es viable y donde el papel del pastor interino es ayudar a cerrar. Esto puede ser determinado antes o durante el pastorado interino. )

#### **B. Para resolver sentimientos de dolor y pérdida**

La visita pastoral y las reuniones de grupo implicarán el contacto personal y directo con los individuos. La expresión intencional de interés en los sentimientos generalmente proporciona catarsis curativas. La oración puede traer la sanidad de Dios a la experiencia, y el consejo puede redirigir energías a esfuerzos futuros.

#### **C. Reforzar el ministerio de los laicos**

Es fundamental que los laicos fomenten la participación y el liderazgo. El período interino es un momento particularmente apropiado para desarrollar el liderazgo laico. Un miembro de los laicos puede acompañar al pastor cuando se administra la comunión en el hogar. Muchas responsabilidades en la iglesia pueden ser llevadas a cabo por personas laicas en lugar de por un pastor.

#### **D. Para aclarar la misión de la iglesia**

Es necesario recordar a las congregaciones que los cristianos están aquí para servir, no solo para ser servidos. El interino puede ser la voz de la comunidad cristiana más grande en un momento en que la iglesia se vuelve hacia adentro a sus propias necesidades. El ministro enseña con el ejemplo, con la predicación y con la enseñanza formal.

#### **E. Para tratar las necesidades especiales de la iglesia**

Cada iglesia es diferente. Como resultado de la observación cuidadosa y el discernimiento, el interino aprenderá de problemas específicos en la congregación. A través del conocimiento de las técnicas de manejo de conflictos y las sugerencias discretas del "forastero" (la persona desinteresada, el ministro interino y otros asistentes) se pueden efectuar cambios beneficiosos.

#### **F. Para enfatizar el compañerismo y la reconciliación**

Las oportunidades de socialización informal ofrecen entornos importantes para la interacción en toda la congregación y entre los subgrupos de la congregación. El hecho de vernos fuera de las sesiones oficiales de reconciliación puede fomentar la confianza y la cooperación entre personas y grupos en conflicto.

#### **G. Reforzar los lazos religiosos**

El ministro interino mantiene personalmente una buena relación con la denominación y alienta a la iglesia local a participar en las actividades y el programa de la denominación.

#### **H. Aumentar el potencial para un ministerio exitoso por el próximo pastor regular**

El ministro interino está orientado hacia el futuro. El ministro interino está preocupado con la llegada de un nuevo pastor y está ayudando a preparar a la congregación para la llegada. Además, él o ella comunica al nuevo pastor cualquier información que pueda ser útil.

### **IV. El Acuerdo**

Debe haber un pacto de entendimiento entre los líderes de la denominación o conferencia, la congregación y el pastor interino. Este pacto debe definir las cuestiones que deben abordarse. Por lo general, es útil cuando la congregación tiene un consultor para ayudarles a definir los

problemas y hacer recomendaciones. Entonces el pastor interino puede ayudar a la congregación a trabajar en las recomendaciones. El pacto también debería definir la habilidades necesarias y expectativas de ministerio del pastor interino. El acuerdo también debe tener en cuenta que el pastor interino no debe ser considerado para la futura posición de pastor permanente.

#### **V. Cualificaciones**

El ministerio interino es un área especializada del ministerio que muchas congregaciones están solicitando.

- A. El pastor interino intencional debe tener experiencia pastoral previa y tener un sentido de llamada a esta forma de ministerio. La persona tendrá que tener cierta flexibilidad y ser capaz de moverse con frecuencia.
- B. El pastor interino debe recibir entrenamiento para servir en esta capacidad. Hay algunos talleres de capacitación patrocinados por Mennonite Church USA y Mennonite Church Canada, así como programas de capacitación ofrecidos por Interim Ministry Network.
- C. El pastor interino intencional debe tener entrenamiento en resolución de conflictos, intervención de crisis y una comprensión de cómo trabajar con los sistemas congregacionales. El pastor debe ser capaz de ayudar a una congregación a trabajar a través del dolor, mirando su historia, y trabajando desde sentimientos de desesperanza a una nueva identidad y visión para el futuro.
- D. El pastor interino también tendrá que predicar, enseñar y llevar a cabo los ministerios de cuidado y administración pastoral.

Escrito por Dale Stoltzfus  
Revisado por Sven Eriksson, enero de 2005

Segunda edición © 2005 Ministerial Leadership Office of Mennonite Church Canada and Mennonite Church USA, Executive Leadership, Denominational Ministry Todos los derechos reservados. Reimpreso con el permiso.

Revisado en octubre de 2010  
Iglesia Menonita USA, Desarrollo de Liderazgo