



**MINUTOS**  
**Mennonite Church USA Asamblea de Delegados**  
**7 y 8 de Julio de 2023**  
**Kansas City, Missouri**

**Viernes por la mañana, 7 de julio de 2023**

**1. Música de adoración**

SaeJin Lee y Lane Miller son los líderes de adoración designados para esta sesión e inauguraron la reunión con una selección de canciones. Una de ellas, "Pase lo que pase, ven!" (Come What May), es la canción temática del evento.

**2. Introducción al estudio bíblico**

Sarah Bixler, profesora adjunta de formación en la fe y teología práctica en el Seminario Menonita del Este, ofreció una introducción inicial a las sesiones de estudio bíblico que se realizarán hoy y mañana. El tema de hoy es "Escenas de la cena: Expectativas y Transformaciones", basado en Juan 13:1-11; 20:11-29. Se prestó especial atención a las maneras en que las comunidades de fe leen, comprenden e interpretan las Escrituras.

**3. Apertura de la sesión de negocios**

La moderadora Linda Dibble abrió la primera sesión de negocios con una bienvenida a todos los delegados, con agradecimiento al equipo de adoración y al maestro de Biblia.

**A. Presentar a los oficiales y dar la bienvenida a los invitados.**

Jon Carlson, moderador electo y presidente del Comité de Resoluciones

Mitch Kingsley y Emily Merolli, parlamentarios

Glen Guyton, Director Ejecutivo de MC USA

Doug Klassen, Ministro Ejecutivo de Mennonite Church Canada, quien trajo saludos de nuestra iglesia hermana al norte de la frontera.

**B. Revisar la agenda y las reglas de la reunión.**

Linda revisó la agenda preparada y distribuida antes de la sesión, así como el reglamento de la reunión. Declaró que había quórum para esta reunión, con 341 delegados registrados.

**Acción 1 M/s/c que se adopten el orden del día y el reglamento. Emily Toews/Steve Bomar**

C. Informe sobre las resoluciones aprobadas en la sesión especial de la DA de mayo de 2022  
Jon Carlson proporcionó algo de contexto sobre las actividades en toda la iglesia antes de la sesión especial de delegados, con la pandemia de COVID-19 introduciendo una gran cantidad de interrupciones e incertidumbre.

La Resolución sobre la aclaración de la política de Mennonite Church USA, y el papel de las directrices de membresía de Mennonite Church USA, que condujo a una moción para retirar las directrices, resultó en una votación afirmativa del 82,8%.

La Resolución de Arrepentimiento y Transformación generó una cantidad significativa de discusión y fue aprobada con un voto afirmativo del 55,7%.

La Resolución de Accesibilidad de MC USA fue aprobada por unanimidad por aclamación.

D. Actas destacadas de la Asamblea Especial de Delegados de 2022

El Secretario Bill Zuercher proporcionó una descripción general de los debates y acciones importantes registrados en las actas.

**Acción 2 M/s/c aprobar las actas.** Jaimie Houghton-Thompson/ Christina Litwiller

#### **4. Ejercicio de construcción de comunidad**

Sue Park-Hur presentó un ejercicio usando una página de "Menno Bingo" como plantilla. Se pidió a los participantes que se reunieran y encontraran personas que cumplieran con las características de las casillas. Después del ejercicio, los grupos de mesa dedicaron un tiempo a conocerse, con respuestas específicas a la pregunta "¿Qué vistas tenías desde la ventana de tu cocina cuando tenías diez años?".

Sue concluyó la sesión haciendo referencia a tres paneles en cada mesa que describían e ilustraban las "Expectativas de las discusiones grupales" al hablar, escuchar y en general.

#### **5. Estado de la Iglesia**

Glen Guyton citó la fantasía de Buck Rogers, quien despertó en el siglo 25, reconociendo su condición de estar fuera del tiempo y el espacio, añorando los tiempos en que vivió en el siglo 20. Él ve esto como una metáfora del viaje transformador de MC USA, que ha experimentado cambios importantes, incluidas pérdidas significativas en conferencias y congregaciones de área. Pasamos de 113,000 miembros a unos 50,000, incluso cuando anhelábamos unidad y crecimiento. Hemos evolucionado hacia algo diferente de lo que habíamos anticipado y deseado. El mundo que nos rodea también es muy diferente al de nuestros inicios. Pero vivimos con expectativa y esperanza.

Un síntoma de los cambios es la demografía de los asistentes a MennoCon23, con una presencia mucho mayor de miembros BIPOC, mujeres y jóvenes. Reconocemos que debemos aprovechar al máximo las realidades de nuestra situación actual. Somos seguidores de Jesús y personas de paz en esencia, como un pequeño pero poderoso instrumento del mensaje de Jesús, siendo portadores activos de paz y esperanza. Vivimos con los compromisos de Journey Forward. Seguimos enfatizando el servicio y el apoyo a los desfavorecidos y oprimidos, incluidos aquellos que sufren calamidades, tanto naturales como creadas por el hombre.

Nuestro tema para el próximo bienio será "Seguir a Jesús" (Follow Jesus), que encarnará los temas del Viaje Hacia Adelante. Representará el llamado de Jesús a negarnos a nosotros mismos, tomar su cruz y seguirlo. No estamos solos en nuestro camino; estamos todos juntos en esto, lo que requiere valentía y compromiso. La congregación local de creyentes con ideas afines será clave para nuestro ministerio y alcance, mucho más allá de lo familiar y cómodo. Se requerirá una nueva conciencia de las necesidades de nuestras comunidades, nuestro país y el mundo.

## **6. Introducción: Aclaración de las resoluciones de gobernanza y alineación operativa de la agencia**

Glen habló sobre la recomendación de pasar a un ciclo de tres años en nuestras operaciones, con una resolución para autorizar ese cambio. También identificó la resolución para clarificar el papel de las entidades programáticas. Finalmente, hay una resolución para cambiar el estatus de las agencias.

La resolución (#1) de pasar a un ciclo de tres años requerirá un ajuste en los términos de la Junta Ejecutiva. Glen identificó otras eficiencias de costos operativos que resultarán de este cambio si se aprueba.

La resolución (#2) para aclarar el papel de la entidad del programa reconoce que ya no tenemos tales entidades, la última de las cuales fue la revista *The Mennonite* que ha sido suplantada por el periódico independiente *Anabaptist World*.

La resolución (#3) para cambiar el estatus de las agencias eliminará a Everence y Mennonite Health Services (MHS) como agencias denominacionales, pero se convertirán en socios ministeriales.

Karen Lehman, directora ejecutiva de la Asociación MHS, agregó sus comentarios y perspectivas relacionadas con este cambio propuesto. Proporcionó información general sobre la estructura y la membresía actuales de la Asociación MHS, incluyendo la variedad de grupos denominacionales/eclesiásticos representados, de los cuales MC USA es solo uno de muchos. Señaló que MHS se convirtió en una agencia programática de MC USA en 2013. MHS surgió de la iglesia y encarna nuestra fe y valores anabautistas, los cuales no cambiarán.

Ken Hochstetler, presidente y director ejecutivo de Everence, agregó la perspectiva de Everence relacionada con esta propuesta para cambiar su estatus que cuenta con el respaldo de la Junta de Everence. Sugirió que, al considerar este cambio, sería conveniente reflexionar sobre los cambios ocurridos desde que MC USA se fundó hace más de veinte años. Ofreció una visión general del alcance de los servicios y la estructura que ahora existe como una organización de servicios financieros y de administración de tamaño considerable y en crecimiento. Actualmente, más de 30 grupos eclesiásticos y paraeclesiásticos están representados entre sus miembros. Everence consta de 16 entidades con y sin fines de lucro, dirigidas por una junta directiva. Estas múltiples entidades están sujetas a diversas agencias reguladoras, tanto estatales como federales, lo que aumenta la complejidad de la organización.

Glen describió las ventajas y aclaraciones que brindará este cambio si se aprueba. Reconoció que la influencia en la gobernanza disminuirá y que se necesitará una comunicación y conexión más intencionadas entre MC USA y las agencias. La centralidad de la tradición de fe anabautista seguirá siendo encarnada tanto por la Asociación MHS como por Everence, y su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión no disminuirá. No habrá cambios en la relación entre estas dos agencias y las conferencias regionales de MC USA.

Después de estas presentaciones, se pidió a los grupos de mesa que prestaran atención a dos resoluciones, como sigue:

A. Si los delegados votan para aprobar un cambio a un ciclo trienal, ¿cuáles son algunas recomendaciones que el personal de la Junta Ejecutiva debería considerar para involucrar a las conferencias, congregaciones y jóvenes de toda la MC USA?

B. ¿Qué preguntas aclaratorias tiene en relación con las resoluciones propuestas #1 y #2?

Comentarios y preguntas:

- *¿Conexión entre la convención y la asamblea de delegados? Además, ¿por qué no una defensa igualmente enérgica para mantener el ciclo bienal? Tuvimos alrededor de 1500 participantes en la convención y más de 300 delegados en esta sesión. Los estatutos solo se refieren a las sesiones de delegados, no a la convención. El tiempo para difundir información a las congregaciones justifica la posibilidad de tener más tiempo entre sesiones.*
- *¿Existe una definición o distinción coherente entre una agencia programática y una entidad programática? Se encuentra en el texto incluido en los estatutos.*
- *¿Consideró celebrar convenciones cada dos años y sesiones de delegados cada tres años? EB consideró opciones de dos, tres y cuatro años, observando lo que otras denominaciones han hecho y considerando la participación de los jóvenes.*
- *Una pregunta más importante es cómo vamos a nutrir a nuestros jóvenes. Si nos limitamos a tres años, podría haber otros eventos, especialmente para jóvenes, entretanto.*
- *2025 sería una oportunidad perfecta para ayudar a lanzar la celebración del anabautismo en los 500 años, pero no nos reuniríamos. Ese es un evento completamente aparte. Además, queremos evitar que coincida con las asambleas del Congreso Mundial Menonita.*
- *¿MC USA seguiría nombrando miembros de la junta de MHS y Everence? MHS no ha dado por sentado que esto cambiará, pero podría ocurrir. En el caso de Everence, esto también será objeto de conversación con la Junta Ejecutiva de MC USA. No habrá ninguna desviación inmediata de la práctica actual, si es que la hay.*

- ¿Sería útil aplazar el cambio a tres años hasta que el próximo transcurra dentro de dos años?
- ¿Se ha considerado el impacto financiero del cambio a tres años en las congregaciones y conferencias?
- Se confirmó el cambio al trienio con base en la justificación presentada, pero la pérdida de participación juvenil se considera negativa. Una posible alternativa podría ser la organización de eventos regionales más accesibles para los jóvenes. Además, ¿cómo estamos explicando la drástica caída en la membresía y su efecto en la participación juvenil en las convenciones? *El apoyo a otras oportunidades de servicio/comunión ofrecidas por otras agencias de la iglesia puede fomentar la participación de jóvenes y otros grupos. Además, la demografía está cambiando y hay más competencia (en particular, actividades deportivas) que atrae a los jóvenes.*
- Comparar los cambios en las membresías de MHS y Everence con las de MCC y MDS se considera como comparar peras con manzanas, ya que esas dos están claramente identificadas como organizaciones menonitas.

### **Viernes por la tarde, 7 de julio de 2023**

#### **7. Música de adoración**

SaeJin Lee y Lane Miller dirigieron un momento de canto, presentando algunas canciones nuevas de *Voces Juntas (Voices Together)*.

#### **8. Estudio bíblico**

Sarah Bixler continuó su enseñanza sobre “Escenas de lavado de pies: Expectativas y Transformaciones”. Comenzó con una lectura de lectio divina del pasaje de Juan 13:1-11, relatando la historia de Jesús lavando los pies a sus discípulos, en particular el diálogo con Pedro. Las expectativas de los discípulos de Jesús en el aposento alto variaba mucho de las intenciones de Jesús.

El lavado de pies era un completo fracaso para ellos. Esta práctica nos brinda una perspectiva única del ministerio de Jesús, que precedió a su muerte violenta. Seguir el ejemplo de Jesús es una acción transformadora que une la piedad personal con obras de justicia social y equidad. Cabe preguntarse por qué Jesús eligió lavar los pies de sus discípulos como un acto humilde durante la cena de Pascua. Quizás fue en memoria de haber lavado sus pies con unguento costoso y secado con los cabellos de una mujer que lloraba. Pero sea cual sea el motivo, transformó la actitud y la respuesta de Pedro (y quizás la de otros discípulos).

Se invitó a los grupos de mesa a conversar sobre las siguientes preguntas:

A. Cuando piensas en la última cena, ¿qué escena imaginas? ¿Qué emociones se guardan en el espacio?

B. Cuando piensas en las sesiones de los delegados de la convención MC USA, ¿qué

escena imaginas? ¿Qué emociones se respiran en ese espacio?

C. ¿Cómo podrían estos espacios físicos y emocionales prepararnos para experimentar la transformación de Dios? ¿Cómo podrían estos espacios prepararnos para resistir la transformación de Dios?

Lane y SaeJin concluyeron la sesión con una descripción musical del ministerio de lavado de pies de Jesús.

### **9. Historia de la Agencia MC USA: Agencia de Educación Menonita (MEA)**

Continuando con el tema de MennoCon23, "Transfórmate", Marco Guete, director del Programa de Ministerios Hispanos de MEA, habló sobre "Transformando líderes a través de la educación". Describió el desarrollo del programa de enseñanza bíblica hispana como una función de MEA cuando se fundó MC USA. Actualmente, unas 70 iglesias y sus pastores reciben servicios a través de este ministerio, descrito en una presentación en video. Esto incluye el Instituto Bíblico Anabautista (IBA); el Seminario Bíblico Anabautista Hispana (SeBAH); Un Momento de Anabautista; la Certificación en Estudios Teológicos a través de AMBS; la Escuela Bíblica Detective; y oportunidades de educación continua. También existe un boletín informativo en español, MenoTicias, algunos de cuyos artículos están traducidos al inglés.

### **10. Informe: Comité de Discernimiento del Liderazgo (LDC)**

Stan Shantz, presidente del LDC, informó en nombre del comité, cuyos miembros lo acompañaron en el escenario: Doug Basinger, Sandra Montes-Martínez, Marty Lehman y Ruth Yoder Wenger. El miembro Isaac Villegas se encuentra ausente. La lista de nominados incluye a los siguientes: Moderador electo: Marty Lehman

Junta Directiva: Phil Helmuth, Rosetta Landis, Todd Lehman, Jerrell Williams

Everence: Lauren Good, Sunday Adie Obri

MennoMedia: Jack Swaim

MEA: Nathan Alleman, Erick Josue Martinez

MHS Association: Charlene Epp

MMN: Cindy Cumberbatch, David Nickel, Noel Santiago, George

Thompson LDC: Joanne Gallardo

Se ordenó a los delegados que marcaran y enviaran las papeletas en las mesas. **Resultado de la votación en una fuerte afirmación para todos los nominados.**

### **11. Historia de la agencia MC USA: Red Menonita de Misión (MMN)**

Marisa Smucker, directora ejecutiva interina de MMN, presentó en nombre de esta agencia una presentación titulada "Peregrinación por la Paz Justa: ¿Nos acompañas en el viaje?" (Just Peace Pilgrimage: Will you join us on the journey?). Forma parte del equipo de MMN desde 2015, desempeñando múltiples funciones que le permitieron familiarizarse con los misioneros y ministerios locales y mundiales. Durante este tiempo, fue necesario realizar algunos ajustes en las prioridades del programa, acentuados por la pandemia de COVID-19.

Marisa informó sobre una experiencia particular relacionada con un viaje de aprendizaje en la frontera entre Estados Unidos y México, donde observó de primera mano las dificultades de los inmigrantes que intentaban encontrar un hogar en Estados Unidos. Complementó su informe verbal con un video sobre oportunidades de peregrinación enfocadas en el logro de

una paz justa, experiencias que transformaron a muchos participantes.

### **12. Beneficiario de la paz y la justicia**

Susan Hart, pastora de la Iglesia Menonita Indígena Koinonia y miembro de la tribu Cheyenne, compartió la historia de la formación de esta congregación indígena estadounidense, que se remonta a 1894 en Clinton, Oklahoma. Su iglesia recibió el subsidio Paz y Justicia.

Michelle Armster, Lorraine Stutzman Amstutz y Sue Park-Hur acompañaron a Susan en el escenario. Susan continuó su relato sobre la deplorable historia de los internados para niños nativos americanos y el trauma multigeneracional que resultó de esa época. Reconoció a quienes la acompañaban en el escenario y representan a agencias que colaboran para documentar la historia de las escuelas y hacen todo lo posible por la justicia restaurativa.

Michelle, Lorraine y Sue afirmaron la necesidad de un reconocimiento continuo de las injusticias sufridas por los nativos americanos y los afroamericanos, y de hacer todo lo posible para apoyar y conectar con quienes trabajan activamente por la reconciliación y la restauración.

### **13. Historia de la agencia MC USA: Everence**

Ken Hochstetler, presidente y director ejecutivo de Everence, presentó un informe sobre el tema "Buscando el crecimiento, transformando vidas" (Seeking Growth, Transforming Lives). Ofreció un breve vistazo al alcance de los servicios que Everence presta a un grupo creciente de iglesias y personas, pasando de un enfoque principal en comunidades rurales y de pueblos pequeños a una presencia en grandes áreas urbanas. Presentó un video que describe esta transición a un barrio de Philadelphia con una cooperativa de crédito, con testimonios de algunas personas que se beneficiaron de los servicios de asesoría financiera disponibles.

### **14. Historia de la agencia MC USA: Asociación MHS**

Karen Lehman brindó un repaso de "Los ministerios de los miembros de la Asociación MHS en acción", complementando la información proporcionada en una sesión anterior (consulte la minuta #6). Presentó dos videos con historias de agencias miembro de servicios humanos.

## **15. Parte II: Aclaración de las resoluciones sobre gobernanza y alineación operativa de las agencias**

**A. Resolución 1: Cambiar la Asamblea de Delegados de MC USA a un Ciclo Trienal.** Linda leyó la resolución relacionada con el cambio de la Asamblea de Delegados de MC USA a un Ciclo Trienal, incluida una actualización de los estatutos.

Se propuso la siguiente enmienda: "Recomendamos que los delegados en 2029 revisen el cambio a un modelo de asamblea trienal después de recopilar evidencia sobre si un ciclo trienal aumenta la participación congregacional, en particular de los delegados jóvenes de orígenes subrepresentados".

Discusión:

- Aprecia la intención de la enmienda, necesita más tiempo para pensar en las consecuencias, pero teme que si celebramos dos sesiones trienales,

quedemos encerrados en ese ciclo. MennoCon es demasiado importante como para retrasarla a tres años.

- Hay algo que aprender al intentar la secuencia de tiempo propuesta.
- Necesitamos más medidas sobre la participación de los jóvenes, más allá de aquellos que están aquí como delegados, pero la enmienda se centra demasiado en la participación de los jóvenes.
- ¿Cómo vamos a poder decidir si es eficaz?
- ¿El lenguaje de la enmienda nos encierra únicamente en los grupos que se mencionan?

**Acción 3 M/s/c para aprobar la enmienda.** Elizabeth Johnson/Jaimie Houghton Thompson **Una votación a mano alzada indicó una gran mayoría a favor**

Discusión sobre la resolución enmendada:

- Para conservar cierta memoria institucional, comenzó a asistir a las asambleas de la Conferencia General en 1971 con un ciclo de tres años, lo cual resultó ser un intervalo cómodo. Pasar a tres años es un asunto de administración, dado que ahora gran parte del personal dedica tiempo a la planificación y facilitación de las convenciones bienales.
- Me gustaría tener más información sobre las ventajas para las congregaciones pequeñas que se mencionaron en la presentación. *La información es más anecdótica que específica, dada mi experiencia previa en contactos con pastores de jóvenes de conferencias y otras observaciones.*
- De joven, asistir a dos convenciones juveniles fue fundamental en su formación en la fe. Reunir a la gente es una de las mejores maneras de mantener el compañerismo y las conexiones.
- La resolución parece carecer de un enfoque claro y de especificidad en su justificación.
- Si cambiamos a tres años, quienes abandonaron sus estudios debido a la COVID-19 probablemente no regresen. Quienes no han asistido de otra manera probablemente no comiencen a asistir. La frecuencia de estas reuniones es un indicador de su importancia.
- A su juventud no le gustaba la perspectiva de tener que esperar tres años para repetir la experiencia.

**Acción 4 M/s para aprobar la resolución enmendada.** John David Kenney/Phil Rempel  
Votación en papeleta: Sí 210 (65,6%), No 110, Abstenciones 3  
**La moción fracasa por falta de mayoría de 2/3**

## **B. Resolución 2: Cambio para aclarar la función de la entidad del programa**

Linda revisó la redacción y el propósito de la resolución propuesta, recomendada por la Junta Ejecutiva. Esto requerirá algunos cambios en los estatutos.

**Acción 5 M/s/c para aprobar los cambios a los estatutos como se describe en el expediente.** Alicia Manning/Ryan Koch **Votación en la boleta: Sí 310, No 4**

### **C. Resolución 3: Resolución 3: Solicitud de Asesoría y Consejo de la Asamblea de Delegados, tratándose del estatus de agencia para Everence y la Asociación MHS.**

A los grupos de mesa se les dio tiempo para abordar las siguientes preguntas:

1. ¿Hasta qué punto apoya usted los cambios en la designación?
2. ¿Qué inquietudes específicas tiene usted sobre el cambio de estatus a socio ministerial de Everence? ¿Y para la Asociación MHS?
3. ¿Hay ciertos detalles que usted considera esenciales para incluir en un acuerdo de socio ministerial con Everence? ¿Y para la Asociación MHS?

Se solicitan comentarios electrónicos antes de las 8 p. m. de esta noche o por correo electrónico a Shelley Buller.

### **16. Informe de la Cumbre sobre el Clima de la Juventud**

Harrison Horst y Abby Engershaw compartieron información sobre la cumbre recién finalizada, describiéndola como una experiencia fantástica. El orador principal y el panel fueron muy informativos, representando una amplia diversidad de puntos de vista. Afirmaron que la ansiedad climática no les pertenece. El énfasis en la participación de los jóvenes en las políticas y acciones climáticas se percibió como un desafío que hay que aceptar.

### **Sábado por la mañana, 8 de julio de 2023**

#### **17. Música de adoración**

SaeJin Lee y Lane Miller abrieron la sesión con canto grupal.

#### **18. Estudio Bíblico**

Sarah Bixler continuó con el tema "Escenas de la cena: Expectativas y Transformaciones". Leyó Juan 20:11-31 de forma intermitente para que todos lo oyeran, relatando la experiencia de María al confrontar a Jesús en el sepulcro la madrugada de Pascua, fuera de la cena. Jesús es claramente sensible a la intensa emoción de María, con dulzura y amor. Más tarde ese día, se apareció a sus discípulos, reunidos en un aposento cerrado (¿la cena?). Esto desencadenó un "impulso sectario" en la comunidad judía, con el que nos identificamos como anabautistas, quienes en sus inicios fueron una minoría perseguida. El resultado fue la tendencia, y la realidad, de aislarnos del mundo. A pesar de ello, las fuerzas del mal nos acompañan, lo que nos ha llevado a separarnos y a dañarnos unos a otros. Sin embargo, al igual que con los discípulos, Jesús está entre nosotros, mediante el don del Espíritu Santo. Jesús nos guía en la práctica del perdón.

El Evangelio de Juan es único en su llamado a creer en una relación cada vez más profunda con Jesús. Esa creencia requiere amor y transformación, tanto como seguidores de Jesús como en las relaciones con nuestros hermanos de fe. Los anabautistas comprendemos la realidad de las heridas, algunas de las cuales valoramos, pero otras que ignoramos, pero que infligen dolor, especialmente a los marginados. Sin embargo, la verdad es que, como comunidad, si uno sufre, todos sufrimos. La transformación no puede ocurrir si las heridas del pasado no se enfrentan y no se abordan.

Sarah concluyó con una explicación de la Lógica de la Transformación, propuesta por

James Loder. Identificó la transformación como:

- Enfrentar las heridas
- Involucrarse en el conflicto
- Libre elección para el autoexamen
- Reconocer el arraigo en Dios
- Vivir con fe desde una nueva perspectiva
- Transformación interior y exterior

Se instruyó a los grupos de mesa para que abordaran las siguientes preguntas:

A. ¿Has experimentado un dilema desconcertante o un momento de convicción en tu camino de fe? ¿Cómo te llevó a examinar tu perspectiva, a encaminarte hacia Cristo o a experimentar la transformación en Dios?

B. Al llegar al fin de nuestras reflexiones de convención sobre la transformación, ¿qué compromiso estás dispuesto a hacer para abrirte a la transformación continua de Dios en tu vida?

### **19. Historia de agentes de MK USA: MennoMedia**

Amy Gingerich, directora ejecutiva y editora de MennoMedia y Herald Press, presentó un informe sobre "Compartiendo la historia bíblica" (Sharing the Biblical Story). Relató algunas historias que ilustran los recursos que ofrece MennoMedia. Destacó un nuevo título publicado este verano: La Mesa de la Paz (The Peace Table), un libro de cuentos infantiles. Uno de los objetivos de MennoMedia es producir recursos que generen transformación interior y exterior.

### **20. Informe del personal de MC USA: Proyecto de prevención y rendición de cuentas**

Michael Danner señaló que este es un proyecto conjunto con Mennonite Church Canada, diseñado para abordar situaciones de mala conducta y abuso, proporcionando todos los recursos posibles. Los recursos están diseñados para reflejar las prácticas y creencias anabautistas. En 2022, se elaboró un documento con una buena participación de los líderes de la conferencia y la iglesia. Continúan recibiendo comentarios.

Estamos implementando un proceso externo que movilizará los recursos necesarios para abordar situaciones de mala conducta, especialmente abusos espirituales y abusos de poder. La intención es contar con un proceso que diferencie entre los distintos tipos de quejas. El documento final, disponible para las conferencias, será un PDF en línea de descarga gratuita. La fecha prevista de finalización es octubre de 2023.

### **21. Parte III: Aclaración de las resoluciones sobre gobernanza y alineación operativa de las agencias**

Glen proporcionó el resultado de la retroalimentación sobre la resolución propuesta con respecto al cambio de estatus de la agencia, que mostró una pluralidad a favor del cambio.

Una muestra de inquietudes, preguntas y comentarios:

- La posibilidad de una profunda desconexión entre nuestras creencias anabautistas y la teología, que según los líderes de la agencia es lo opuesto a lo que anticipan.
- Temor de que Everence se alinearé con valores anabautistas más progresistas.
  - Una pregunta sobre cómo se verían afectadas las prácticas de contratación de MHS.
  - ¿Quién determina las pautas salariales administrativas? *Solo MC USA*
  - ¿Everence y MHS estarían dispuestos a hacer compromisos escritos sobre la inclusión en las prácticas de contratación?
- Sugiere que otras agencias avancen hacia convertirse en entidades.

Glen aclaró que esta resolución está diseñada para alinear nuestros estatutos con algunas de las realidades actuales de cómo operamos actualmente con Everence y MHS, con especial conciencia de los principales cambios que han ocurrido en los últimos veinte años en la composición de membresía de ambas agencias.

**Acción 6 M/s/c para que se apruebe la resolución para crear un cambio en el estatus de la agencia, incluidos los cambios requeridos en los estatutos.**

John Murray/Randy Keeler

**Votación en la papeleta: Sí 305, No 4, Abstención 3**

Discusión:

- Se propuso una enmienda pero no fue considerada.
- La iglesia necesita ser la iglesia y no una organización.
- ¿Cuál es el cronograma previsto? *Si se aprueba, el personal del Comité Ejecutivo comenzará a trabajar en un plan de transición que requerirá la aprobación de la Junta. A principios de 2024 se espera que la transición concluya.*
- ¿Este cambio provocará algún cambio en la relación de Everence con las congregaciones? No. ¿Tiene alguna idea sobre lo que podría incluir un MOU ( memorando de entendimiento)? *Ciclo de reuniones periódicas para recibir comentarios, finanzas y apoyo, representación en eventos nacionales, cómo nos reuniremos intencionalmente, medidas de responsabilidad, ciclo de evaluación de la relación y expectativas en ambas direcciones.*

**22. Beneficiario de paz y la justicia**

Ivanna Johnson McMurry de la Iglesia Menonita de Boulder habló en nombre de la congregación y señaló en primer lugar que la tierra en la que nos reunimos fue primero el hogar de varias tribus nativas americanas. Recordó que la fundación de nuestro país se basó en el trabajo gratuito de personas esclavizadas, cuya injusticia aún no se ha reconocido plenamente.

BMC se asoció con la Escuela Primaria Hallet Academy en Denver, Colorado, que atiende principalmente a una población negra desfavorecida. Los estudiantes se sienten valorados y escuchados, y como resultado, prosperan a pesar de los grandes desafíos.

**23. Informe del Equipo Antirracismo**

Los miembros del equipo se reunieron en el escenario para informar los resultados de sus esfuerzos esta semana para evaluar la evidencia de la atención prestada a las prácticas

antirracistas, incluyendo ejemplos de violaciones. Comunicaron diversas observaciones y recomendaciones (véase el Anexo 1).

#### **24. Informe del personal de MC USA: El Plan Corintio (The Corinthian Plan)**

Duncan Smith, director del plan, ofreció una descripción básica del plan, que brinda cobertura de seguro médico a pastores y personal de congregaciones. Explicó cómo el plan se integra en MC USA de forma integral con el bienestar general. Un componente importante del plan es un incentivo de bienestar. También incluye un componente de ayuda mutua. Smith compartió el testimonio de un pastor satisfecho que participa en el plan. El plan ha pasado de categoría Plata a Oro, gracias a su favorable experiencia. Actualmente, 601 personas están cubiertas por el plan.

#### **25. Comentarios de despedida e instalación de nuevo moderador**

Linda agradeció a todas las agencias por las historias que compartieron durante esta reunión. También reconoció a los dos beneficiarios de los subsidios, quienes compartieron historias inspiradoras relacionadas con la paz y la justicia. Expresó su agradecimiento a los delegados por su labor durante el último bienio. Además, reconoció las conexiones y el apoyo de diversas personas y grupos.

Se presentó a Jon Carlson, moderador entrante. Expresó la gratitud de todos, a Linda por su liderazgo durante el último bienio. Presentó al moderador electo entrante, quien fue confirmado en la votación de ayer: Marty Lehman, miembro de la Iglesia Menonita Universitaria en Goshen, Indiana, quien cuenta con una impresionante trayectoria de servicio y ministerio en diversas agencias y organizaciones eclesiásticas. Marty ofreció una bendición a Jon al asumir este liderazgo en nombre de la iglesia.

Phil Waite, pastor de la Iglesia Menonita Universitaria de Goshen (Indiana), ofreció una oración de bendición para estos líderes.

#### **26. Discurso del moderador ante la Asamblea de Delegados**

Jon Carlson habló como un millennial, independientemente de lo que eso añada a su linaje. Invita a la gente a orar mientras trabaja en tres prioridades:

**Pez:** Tomando en serio el ejemplo, el testimonio y la enseñanza de Jesús, que lo atrajeron a la Iglesia Menonita hace 20 años. La consolidación de la paz es una tarea de todos, individual y colectivamente, aun cuando reconocemos las divisiones y separaciones que han ocurrido. Ofrecerá bienvenida y hospitalidad a todos, como lo desea de y para todos los miembros.

**Sencillez:** Esto es fundamental para nuestra vida en común. Dice que, aunque reconoce la complejidad de nuestras estructuras organizativas, su esperanza es que podamos seguir prestando atención a formas de simplificar nuestras estructuras y prácticas. Esto implica reconocer las prácticas pasadas que ya no nos resultan útiles.

**Familia:** Nuestra votación de ayer confirma firmemente que deseamos estar juntos como familia, aun cuando hemos experimentado heridas, algunas autoinfligidas. Agradecemos consejos sobre las múltiples maneras en que podemos seguir siendo familia. Esto incluye la conciencia de que somos una iglesia multigeneracional con responsabilidad compartida. Sugiere que ahora somos una iglesia de seis generaciones, desde los Silenciosos hasta la Generación Z. Seguimos enfrentándonos al reto de encontrar maneras de ser deliberados e intencionales al invitar a los jóvenes a participar íntimamente en todos los

aspectos de nuestra vida juntos.

## **27. Cierre**

Jon concluyó afirmando que nos dedicamos a la obra de Dios, no a la nuestra, y que la reconciliación es una de nuestras mayores aspiraciones y valores. Aspira a las oraciones de todo el pueblo de Dios al asumir este liderazgo.

La sesión concluyó con dos canciones: *May the Peace of Christ be with you* (cantada por primera vez en japonés) y *Guide my feet*.

Bill Zuercher  
Secretario de actas

## Anexo 1

### **Informe del Equipo Antirracismo a los delegados**

**Miembros del equipo: Alicia Manning, Sue Park-Hur, Celeste Sharp, Joanne Gallardo, Bonita Croyle**

#### Objetivo:

En el compromiso continuo de MC USA con la lucha contra el racismo, un equipo de cinco personas se reunió esta semana para supervisar las sesiones de delegados, el culto, los seminarios para jóvenes y adultos, y las salas de exposiciones con el fin de hacer las siguientes tres cosas:

- Evaluar el acceso a materiales, oportunidades de hablar y representación como oradores en cultos, seminarios y oportunidades de aprendizaje.
- Estar disponible para escuchar tanto los elogios como las preocupaciones con respecto a nuestros esfuerzos contra el racismo en MennoCon23.
- Brindar comentarios sobre qué tan bien MCUSA está cumpliendo con sus prioridades antirracistas en estos entornos particulares.

#### Observaciones:

Observamos un fuerte aumento en la conciencia, el esfuerzo y la intencionalidad para reflejar la diversidad racial y étnica de nuestras denominaciones en el culto, y creemos que esto marcó el camino hacia el que estamos trabajando. Celebramos la presencia multigeneracional de nuestros hermanos indígenas. También celebramos que la agenda de la Asamblea de Delegados haya incluido un espacio para conocer los importantes esfuerzos del Proyecto SACRED y los programas hispanohablantes de MEA.

Observamos que hay espacio para el crecimiento y una mayor equidad específicamente respecto con la relación del dominio masculino blanco y el impacto que puede tener en las copresentaciones.

Observamos que muchos presentadores de sesiones eran blancos y las sesiones de panel que incluían diversidad racial/étnica a menudo estaban dirigidas por BIPOC.

Observamos que hubo varias sesiones en las que se discutió información culturalmente específica o pertinente, pero los BIPOC estuvieron ausentes de la discusión debido a la falta de diversidad en el trabajo de preparación de los presentadores.

Observamos que, en un intento por crear un lenguaje más general, a veces se usaba un "nosotros" colectivo en varias sesiones y durante el Culto. Ejemplos específicos de esto incluyen frases como: "todos sabemos esto".

Observamos que los datos y el crecimiento en cuanto al número de mujeres en roles de liderazgo en toda la MCUSA reconocen la mejora significativa en la equidad y la representación.

Observamos que la sinergia generada a partir de la convención alimentó generosamente la Sesión de Delegados.

#### Recomendaciones:

Recomendamos revisar el proceso de aprobación de las sesiones de presentación para incluir a los presentadores que aprendan sobre: 1) cómo elaborar presentaciones inclusivas, 2) las mejores prácticas para elaborar una presentación, 3) cómo integrar la tecnología en su presentación y 4) cómo maximizar la participación y el compromiso de la audiencia.

Recomendamos crear más diversidad en los grupos de obras que se presentan.

Recomendamos incluir una mayor variedad de canciones de otros idiomas y alentamos a las personas a considerar canciones que no fueron escritas primero en inglés y luego traducidas a varios idiomas.

Recomendamos que los líderes de adoración y los oradores tengan cuidado con el lenguaje que se utiliza, particularmente con respecto a las maldiciones y los insultos raciales o étnicos.

Recomendamos que los líderes y presentadores de adoración consideren lugares donde la traducción del español proporcionada sea necesaria para personas que solo hablan inglés.

Recomendamos que los presentadores de la sesión incorporen una amplia variedad de mecanismos de retroalimentación, incluida la consideración de un código QR que permitiría a las personas participar y completar una encuesta de retroalimentación.

Recomendamos que los oradores de la presentación y los líderes de adoración consideren utilizar múltiples versiones de la Biblia para reconocer las diferencias culturales en las Escrituras que pueden identificarse más fácilmente al observar la misma historia en varias traducciones de la Biblia.

#### Observaciones finales

Algunas tendencias siguen siendo consistentes, incluido el hecho de que se lograron más

avances en estos objetivos en los servicios de adoración que en las sesiones individuales. Si bien hemos logrado mejoras significativas en el antirracismo, todavía nos queda mucho trabajo por hacer para abrazar plenamente la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los aspectos de la convención y la sesión de delegados.