

Credencial Ministerial, Seis Competencias Básicas y Red Educativa - Mennonite Church Canada/Mennonite Church USA. 26/01/2015					
Competencia	Conocimiento	Habilidades/Prácticas	Contenido de la formación	Sistemas de entrega	Resultados en la Congregación
Historia Bíblica	Contenido y temas bíblicos. Formación del canon bíblico.	Cultiva una hermenéutica comunitaria. Comunica la historia bíblica con palabras y acciones mediante la predicación, la enseñanza y su estilo de vida. Lee las Escrituras con espíritu misional. Proclama la Buena Nueva.	Estudio bíblico que abarca tanto el Antiguo Testamento como el Nuevo Testamento. Hermenéutica anabaptista, con un enfoque cristocéntrico que integra enfoques narrativos de misión y shalom.	Ver Apéndice B	Una vida moldeada por la historia bíblica. Predicación y enseñanza basadas en una comprensión cristocéntrica de la historia bíblica. Capacidad para articular la historia bíblica de manera coherente, honesta y atractiva. Conocimientos bíblicos básicos.
Historia, teología y convicciones anabautistas/mennonitas.	Historia, teología y eclesiología anabautistas como parte de la historia de la comunidad cristiana global e histórica en tiempos de pluralismo. Conciencia de la historia anabautista global que honra la diversidad de las personas anabautistas hoy.	Comunica y encarna las creencias, valores y prácticas anabautistas en el contexto del pluralismo religioso, incluyendo el compromiso con el discipulado cristiano continuo, el aprendizaje, la práctica y el discernimiento comunitarios de la fe, y la no violencia y la construcción de la paz como parte integral del Evangelio.	Cursos de historia anabautista, misión, construcción de la paz, discipulado y ética. Confesiones históricas. Visión anabautista. Confesiones contemporáneas. Política de MC Canadá y MC USA Convicciones compartidas a nivel mundial del CMM.	Ver Apéndice B	Comunidades arraigadas en el discipulado cristiano continuo, la fe comunitaria y el discernimiento. Compromiso global y vecinal para extender el shalom de Dios a todas las personas.
Espiritualidad cristiana/ Discipulado	Encuentro personal con el Dios trino. Fundamentos teológicos. Disciplinas espirituales. Culto comunitario. Variedades de espiritualidades cristianas y estilos de adoración. Identidad basada en ser amado por Dios.	Comparte el evangelio cristiano con palabras y hechos. Ministerio pastoral que contribuye a la formación espiritual de personas y comunidades de fe. Desarrolla la capacidad de liderazgo misional al aumentar la capacidad de ver los movimientos de Dios. Aumenta la capacidad de adorar más allá de las preferencias personales. Predica y enseña sobre sexualidad saludable.	Disciplinas espirituales, tanto personales como colectivas. Aprender sobre los propósitos y el amor de Dios en los buenos y malos momentos. Culto comunitario. Adoración con otros grupos cristianos. Conciencia de uno mismo y de los demás.	Disciplinas espirituales y prácticas de formación. Dirección espiritual. Amistades espirituales. Atención Pastoral Gestalt, Myers-Briggs, Eneagrama, DiSC como herramientas para el crecimiento espiritual.	La congregación desarrolla su capacidad misional. Formada por el amor y los propósitos de Dios. Capacidad de amar a Dios, a sí misma y a los demás. Desafiada a seguir a Jesús e invitar a otros a unirse. Capacidad de recibir y ofrecer perdón y gracia.

Competencia	Conocimiento	Habilidades/Prácticas	Contenido de la formación	Sistemas de entrega	Resultados en la Congregación
Autoconciencia y salud emocional.	Autocomprensión. Vocación y dones. Valores. Límites. Relaciones saludables. Intervención en crisis. Inteligencia emocional.	Autorreflexión con responsabilidad. Gestión del estrés y de los límites. Gestión de conflictos. Establecimiento y mantenimiento de relaciones saludables. Aprendizaje permanente. Autocuidado integral. Expresión emocional adecuada.	Aprendizaje sobre uno mismo. Teoría de Sistemas Familiares. Mediación de conflictos. Ética pastoral. Herramientas de evaluación de personalidad, liderazgo y psicología. Entrenamiento en habilidades relacionales. Actividades creativas y físicas.	Educación Continua (CPE). Terapia psicológica. Clases de ética pastoral y formación ministerial. Relaciones con mentores. Grupo de responsabilidad entre pares. Planes de crecimiento. Eventos de educación continua. Eventos artísticos y físicos.	Relaciones saludables. Acoge e integra a diversas personas. Aborda los conflictos y/o las diferencias de forma productiva. Aprovecha los dones de todos. Fomenta diversas expresiones de fe que reflejen la integridad de la persona.
Compromiso misional	Teología misional de la Iglesia como comunidad enviada de la transformación divina. Interrelación de factores raciales, culturales, interreligiosos y ambientales, racismo sistémico e injusticia económica. Ministerio encarnacional y contextualización del evangelio. Percibir la acción de Dios más allá de la iglesia, en el vecindario.	Compromiso personal con el amor al prójimo en el contexto local del vecindario y el ministerio. Prácticas de acogida al extranjero, uniéndose a la obra restauradora de Dios más allá de la iglesia. Forjando relaciones y colaboraciones locales. Cultivando la imaginación misional congregacional que genere ministerios diversos. Fomentando equipos misionales que encarnen la buena nueva de Jesús en la calle y alrededor del mundo.	Integración de ser, hacer y proclamar la buena nueva de Jesús. Capacidad para comprender, aprender y participar en el contexto ministerial. Proceso de transición para que una congregación pase del ministerio interno a la misión externa. Sintonía espiritual con la guía del Espíritu y discernimiento comunitario. Exposición a otros contextos culturales, incluyendo aquellos predominantemente seculares. Capacitación en competencias interculturales.	Recursos de MC USA y MC Canadá provenientes de diversas redes misionales. Asesorías, entrenamiento y pasantías en iglesias con una cultura misional. Experiencias de aprendizaje (pasantías, sabáticos, clases) en otras culturas y contextos no religiosos.	Cada miembro es enviado como embajador de Dios para la redención/reconciliación en su propia esfera de vida. Cada iglesia participa en la multiplicación de las comunidades del reino. La iglesia reemplaza el modelo de atracción y consumo por un modelo encarnacional, enviado por Dios. El gobierno congregacional se centra en la misión. Celebrar y acoger la diversidad cultural.

Liderazgo	Teoría del liderazgo. Dinámica de sistemas y organizaciones. Ceremonias y rituales religiosos. Enfoques de liderazgo basados en fortalezas. Conoce recursos para la formación y liderazgo de equipos.	Liderazgo basado en la formación espiritual personal. Capacidad para influir en otros y liderar el cambio. Lidera el ministerio público. Equipa a otros para el ministerio. Lidera con claridad y determinación. Cultiva un ambiente de confianza y colaboración. Personifica el ministerio. Ayuda a la iglesia a discernir cómo y dónde Dios obra. Desarrolla y capacita habilidades para el trabajo en equipo.	Desarrollo de liderazgo. Proceso de cambio organizacional. <i>Una comprensión compartida del liderazgo ministerial.</i>	Cursos/seminarios sobre cambio, transición y adoración. Capacitaciones a través del Centro de Paz Lombard. Evaluación de estilos de liderazgo DiSC. Capacitación en liderazgo basado en valores.	Propósito misional y compromiso con su contexto. Vitalidad sistémica y transformación continua. Conexión con MC Canadá o MC USA. y responsabilidad con ellos.
------------------	--	---	---	--	--