

COMPTE-RENDU
Assemblée des délégués de l'Église
mennonite des États-Unis d'Amérique
7-8 Juillet 2023
Kansas City, Missouri

Vendredi matin, 7 juillet 2023

1. Musique de louange

SaeJin Lee et Lane Miller sont les responsables de la louange désignés pour cette session et ouvrent la réunion avec une sélection de chants. L'un d'entre eux, *Come What May (Pase lo que pase, ven !)*, a été choisi comme chanson thème de cet événement.

2. Introduction à l'étude biblique

Sarah Bixler, professeure adjointe en formation religieuse et théologie pratique au Séminaire mennonite de l'Est, a présenté les sessions d'étude biblique qui auront lieu aujourd'hui et demain. Aujourd'hui, l'accent est mis sur « Scènes de la chambre haute : attentes et transformations », basé sur Jean 13:1-11 ; 20:11-29. Une attention particulière a été accordée à la manière dont les communautés religieuses lisent, comprennent et interprètent les Écritures.

3. Ouverture de la séance de travail

La modératrice Linda Dibble a ouvert la première séance de travail en souhaitant la bienvenue à tous les délégués et en remerciant l'équipe de louange et l'enseignant biblique.

A. Présentation des membres du bureau et accueil des invités

Jon Carlson, modérateur élu et président du comité des résolutions

Mitch Kingsley et Emily Merolli, parlementaires

Glen Guyton, Directeur exécutif de l'Église mennonite des États-Unis

Doug Klassen, pasteur exécutif de l'Église mennonite du Canada, qui a transmis les salutations de notre Église sœur au nord de la frontière.

B. Examen de l'ordre du jour et du règlement de la réunion

Linda a passé en revue l'ordre du jour qui avait été préparé et distribué avant la session, ainsi que le règlement de la réunion. Elle a déclaré que le quorum était atteint pour cette réunion, avec 341 délégués inscrits.

Action 1 Proposé/appuyé/adopté que l'ordre du jour et le règlement soient adoptés.

Emily Toews/Steve Bomar

C. Rapport sur les résolutions adoptées lors de la session extraordinaire de l'Assemblée des délégués de mai 2022

Jon Carlson a présenté le contexte dans lequel se sont déroulées les activités de l'Église avant la session extraordinaire des délégués, la pandémie de COVID-19 ayant entraîné de nombreux bouleversements et une grande incertitude.

La résolution sur la clarification de la politique de l'Église mennonite des États-Unis et le rôle des directives d'adhésion de l'Église mennonite des États-Unis, qui a conduit à une motion visant à retirer les directives, a été adoptée à 82,8 % des voix.

La résolution pour le repentir et la transformation a suscité de nombreuses discussions et a été adoptée à 55,7 % des voix.

La résolution sur l'accessibilité de l'Église mennonite des États-Unis a été approuvée à l'unanimité par acclamation.

D. Moments forts de l'Assemblée spéciale des délégués 2022

Le secrétaire Bill Zuercher a présenté un aperçu des discussions et des mesures importantes consignées dans le compte-rendu.

Action 2 Proposé/appuyé/adopté pour approuver le compte-rendu. Jaimie Houghton-Thompson/ Christina Litwiller

4. Exercice de renforcement de la communauté

Sue Park-Hur a présenté un exercice utilisant une page « Menno Bingo » comme modèle. Les participants ont été invités à se mêler aux autres et à trouver des personnes correspondant aux caractéristiques indiquées dans les cases. À la suite de cet exercice, les groupes formés autour des tables ont pris le temps de faire connaissance, en répondant à la question « Quelle vue aviez-vous depuis la fenêtre de votre cuisine lorsque vous aviez dix ans ? ».

Sue a conclu la session en faisant référence aux trois panneaux placés sur chaque table, qui décrivaient et illustraient les « attentes des discussions de groupe » pendant les interventions, l'écoute et de manière générale.

5. État de l'Église

Glen Guyton a cité le récit fantastique de Buck Rogers qui, réveillé au XXVe siècle, prend conscience d'être hors du temps et de l'espace et se languit de l'époque où il vivait au XXe siècle. Il y voit une métaphore du parcours transformateur de l'Église mennonite des États-Unis, qui a connu des changements majeurs, notamment des pertes importantes au niveau des conférences régionales et des congrégations. Nous sommes passés de 113 000 membres à environ 50 000, alors même que nous espérions l'unité et la croissance. Nous avons évolué vers quelque chose de différent de ce que nous avions prévu et espéré. Le monde qui nous entoure est également très différent de ce qu'il était à nos débuts. Mais nous vivons dans l'attente et l'espoir.

Un symptôme de ces changements est la composition démographique des participants à la Convention Mennonite 2023 (*MennoCon23*), qui compte beaucoup plus de membres BIPOC, de femmes et de jeunes. Nous sommes conscients que nous devons tirer le meilleur parti de notre situation actuelle. Nous sommes avant tout des disciples de Jésus et des artisans de paix, un instrument modeste mais puissant du message de Jésus, des messagers actifs de paix et d'espoir.

Nous vivons selon les engagements du processus *Journey Forward*. Nous continuons à mettre l'accent sur le service et le soutien aux personnes défavorisées et opprimées, y compris celles qui souffrent de catastrophes naturelles ou causées par l'homme.

Notre thème pour le prochain exercice biennal sera « Suivre Jésus », qui incarnera les thèmes du processus *Journey Forward*. Il fera référence à l'appel de Jésus à renoncer à nous-mêmes, à prendre notre croix et à le suivre. Nous ne sommes pas seuls dans notre voyage, nous sommes tous ensemble dans cette aventure qui exige courage et engagement. La congrégation locale de croyants partageant les mêmes idées sera essentielle à notre ministère et à notre rayonnement bien au-delà de notre zone de confort. Une nouvelle prise de conscience des besoins de nos communautés, de notre pays et du monde sera nécessaire.

6. Introduction : Clarification des résolutions relatives à la gouverne de l'agence et à l'alignement opérationnel

Glen a évoqué la recommandation visant à passer à un cycle triennal pour nos opérations, avec une résolution visant à autoriser ce changement. Il a également identifié la résolution visant à clarifier le rôle des entités chargées des programmes. Enfin, il existe une résolution visant à modifier le statut des agences.

La résolution n° 1 visant à passer à un cycle triennal nécessitera une modification de la durée du mandat des membres du comité exécutif. Glen a identifié d'autres gains d'efficacité opérationnelle qui résulteront de ce changement s'il est approuvé.

La résolution n° 2 visant à clarifier le rôle de l'entité chargée du programme reconnaît que nous ne disposons plus de telles entités, la dernière étant le périodique *The Mennonite*, qui a été remplacé par le magazine indépendant *Anabaptist World*.

La résolution n° 3 visant à modifier le statut des agences supprimera *Everence* et *Mennonite Health Services* en tant qu'agences confessionnelles, qui deviendront plutôt des partenaires ministériels.

Karen Lehman, directrice générale de l'*Association MHS*, a ajouté ses commentaires et son point de vue sur cette proposition de changement. Elle a fourni quelques informations générales sur la structure actuelle et la composition de l'*Association MHS*, notamment sur la diversité des groupes confessionnels/ecclésiastiques représentés parmi ses membres, dont l'Église mennonite des États-Unis n'est qu'un parmi tant d'autres. Elle a souligné que *MHS* était devenue une agence programmatique de l'Église mennonite des États-Unis en 2013. *MHS* est issue de l'Église et incarne notre foi et nos valeurs anabaptistes, qui ne changeront pas.

Ken Hochstetler, président-directeur général d'*Everence*, a ajouté le point de vue d'*Everence* concernant cette proposition de changement de statut, qui a reçu l'aval de son conseil d'administration. Il a suggéré que, dans le cadre de cette réflexion sur le changement, nous réfléchissions aux changements qui se sont produits depuis la création de l'Église mennonite des États-Unis il y a une vingtaine d'années. Il a donné un aperçu de l'étendue des services et de la structure qui existent aujourd'hui en tant qu'organisation importante et en pleine croissance dans le domaine des services financiers et de la gestion. Actuellement, plus de 30 groupes ecclésiastiques et

para-ecclésiastiques sont représentés parmi ses membres. *Everence* se compose de 16 entités à but non lucratif et à but lucratif, guidées par un conseil d'administration. Ces multiples entités sont soumises à diverses agences de réglementation, tant au niveau fédéral qu'au niveau des États, ce qui ajoute à la complexité de l'organisation.

Glen a ensuite présenté les avantages et les clarifications que ce changement apportera s'il est approuvé. Il a reconnu que l'influence en matière de gouvernance sera réduite et qu'il sera nécessaire de renforcer la communication et les liens entre l'Église mennonite des États-Unis et les agences. La tradition religieuse anabaptiste restera au cœur des activités de l'*Association MHS* et d'*Everence*, et leur engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion ne sera pas affaibli. Les relations entre ces deux agences et les conférences régionales de l'Église mennonite des États-Unis resteront inchangées.

À la suite de ces présentations, les groupes de table ont été invités à prêter attention à deux résolutions, comme suit :

A. Si les délégués votent en faveur du passage à un cycle triennal, quelles sont les recommandations que le personnel du Conseil exécutif devrait prendre en considération pour impliquer les conférences, les congrégations et les jeunes de l'Église mennonite des États-Unis ??

B. Quelles sont les questions que vous vous posez sur les résolutions proposées 1 et 2 ?

Commentaires et questions :

- Quel est le lien entre la convention et l'assemblée des délégués ? Pourquoi ne pas défendre avec autant de vigueur le maintien du cycle de deux ans ? *Nous avons eu environ 1 500 participants à la convention et plus de 300 délégués pour cette session. Les statuts ne mentionnent que les sessions des délégués, pas la convention. Le calendrier de diffusion des informations aux congrégations justifie un délai plus long entre les sessions.*
- Existe-t-il une définition/distinction cohérente entre une agence de programme et une entité de programme ? *C'est la formulation utilisée dans les statuts.*
- Avez-vous envisagé des conventions tous les deux ans et des sessions des délégués tous les trois ans ? *Le Conseil d'administration a examiné les options de deux, trois et quatre ans, en s'inspirant de ce qui se fait dans d'autres confessions et en tenant compte de la participation des jeunes.*
- Une question plus importante est de savoir comment nous allons former nos jeunes. Si nous optons pour un rythme triennal, d'autres événements pourraient être organisés entre les sessions, en particulier pour les jeunes.
- 2025 serait l'occasion idéale pour lancer la célébration des 500 ans de l'anabaptisme, mais nous ne serions pas réunis. *Il s'agit d'un événement totalement distinct. Nous voulons également éviter toute coïncidence avec les assemblées de la Conférence Mennonite Mondiale.*

- L'Église mennonite des États-Unis continuera-t-elle à nommer des membres du conseil d'administration de l'association *MHS* et d'*Everence* ? L'association *MHS* n'a pas supposé que cela changerait, mais cela pourrait arriver. En ce qui concerne *Everence*, cela fera également l'objet d'une discussion avec le conseil d'administration de l'Église mennonite des États-Unis. Il n'y aura pas de changement immédiat par rapport à la pratique actuelle, si tant est qu'il y en ait un.
- Serait-il utile de reporter le passage à trois ans jusqu'après le prochain, qui n'est que dans deux ans ?
- L'impact financier du passage à trois ans sur les congrégations et les conférences a-t-il été pris en considération ?
- Le passage à un cycle triennal a été approuvé sur la base des arguments avancés, mais la perte de la participation des jeunes est considérée comme un point négatif. Une alternative pourrait être d'organiser des événements régionaux plus accessibles aux jeunes. De plus, comment tenons-nous compte de la forte baisse du nombre de membres et de son effet sur la participation des jeunes aux conventions ? *Le soutien à d'autres possibilités de service/fraternité offertes par d'autres agences de l'Église peut contribuer à encourager la participation des jeunes et d'autres personnes. De plus, la démographie évolue et il existe davantage de concurrence (notamment les activités sportives) qui attire les jeunes.*
- Comparer le changement pour l'association *MHS* et *Everence* à l'adhésion au MCC et au MDS revient à comparer deux choses différentes, car ces deux organisations sont clairement identifiées comme des organisations mennonites.

Vendredi après-midi, 7 juillet 2023

7. Musique de louange

SaeJin Lee et Lane Miller ont dirigé un temps de chant, présentant quelques nouveaux chants tirés de *Voices Together*.

8. Étude biblique

Sarah Bixler a poursuivi son enseignement sur « Scènes de la chambre haute : attentes et transformations ». Elle a commencé par une lecture lectio Divina du passage de Jean 13:1-11, relatant l'histoire de Jésus lavant les pieds de ses disciples, en particulier l'échange avec Pierre. Les attentes des disciples de Jésus réunis dans la chambre haute étaient très différentes des intentions de Jésus.

Le lavage des pieds était totalement inconcevable dans leur esprit. Cette pratique nous offre une perspective unique sur le ministère de Jésus qui a précédé sa mort violente. Suivre l'exemple de Jésus est un acte transformateur qui associe la piété personnelle à des actes de justice sociale et d'équité. On peut se demander pourquoi Jésus a choisi de laver les pieds de ses disciples comme un acte d'humilité dans le cadre du repas de la Pâque. Peut-être était-ce en souvenir du moment où ses propres pieds avaient été lavés avec un parfum coûteux puis séchés avec les cheveux d'une femme en pleurs. Mais quelle que soit la motivation, cela a transformé la vision et la réaction de Pierre (et peut-être d'autres disciples).

Les groupes de table ont été invités à engager une conversation autour des questions suivantes :

A. Quand vous pensez à la chambre haute, quelle image vous vient à l'esprit ? Quelles émotions ressentez-vous dans cet espace ?

B. Quand vous pensez aux sessions de la convention de l'Église mennonite des États-Unis, quelle image vous vient à l'esprit ? Quelles émotions ressentez-vous dans cet espace ?

C. Comment ces espaces physiques et émotionnels peuvent-ils nous amener à faire l'expérience de la transformation de Dieu ? Comment ces espaces peuvent-ils nous amener à résister à la transformation de Dieu ?

Lane et Saelin ont conclu la session par une description musicale du ministère de Jésus lavant les pieds de ses disciples.

9. Histoire de l'agence de l'Église mennonite des États-Unis : Agence pour l'éducation mennonite

Dans la continuité du thème de la Convention *MennoCon23*, « *Soyez transformés* », Marco Grete, directeur du programme des ministères hispaniques de la MEA, a parlé de « Transformer les leaders par l'éducation ». Il a décrit le développement du programme d'enseignement biblique hispanique comme une fonction de la MEA lors de la création de l'Église Mennonite des États-Unis. Aujourd'hui, quelque 70 églises et leurs pasteurs bénéficient de ce ministère, qui a été présenté dans une vidéo projetée sur écran. Cela comprend l'*Instituto Biblico Anabautista* (IBA), le *Seminario Biblico Anabautista Hispana* (SeBAH), *Un Momento de Anabautista*, la certification en études théologiques par l'AMBS, la *Detective Bible School* et des possibilités de formation continue. Il existe également un bulletin d'information en espagnol, *MenoTicias*, dont certains articles sont traduits en anglais.

10. Rapport : Comité de discernement de la direction

Stan Shantz, président du Comité de discernement de la direction (LDC), a présenté le rapport du comité, dont les membres l'ont rejoint sur scène : Doug Basinger, Sandra Montes-Martinez, Marty Lehman et Ruth Yoder Wenger.

Isaac Villegas, membre du comité, était absent. La liste des candidats comprend les personnes suivantes :

Modérateur élu : Marty Lehman

Conseil d'administration : Phil Helmuth, Rosetta Landis, Todd Lehman, Jerrell Williams

Everence : Lauren Good, Sunday Adie Obri

MennoMedia : Jack Swaim

MEA : Nathan Alleman, Erick Josue Martinez

Association MHS : Charlene Epp

MMN : Cindy Cumberbatch, David Nickel, Noel Santiago, George Thompson

LDC : Joanne Gallardo

Les délégués ont été invités à cocher les bulletins de vote sur les tables et à les remettre. **Le vote a abouti à une forte approbation de tous les candidats.**

11. Histoire de l'agence de l'Église mennonite des États-Unis : *Mennonite Mission Network*

Marisa Smucker, directrice exécutive par intérim du *MMN*, a présenté un rapport au nom de cette agence intitulé « Just Peace Pilgrimage : *Will you join us on the journey ?* » (*Pèlerinage pour une paix juste : vous joindrez-vous à nous pour ce voyage ?*). Elle fait partie du personnel du *MMN* depuis 2015,

où elle a occupé plusieurs fonctions qui lui ont permis de se familiariser avec les missionnaires et les ministères aux États-Unis et dans le monde entier. Au cours de cette période, certaines priorités du programme ont dû être réajustées, notamment en raison de la pandémie de COVID-19.

Marisa a rendu compte d'une expérience particulière, à savoir un voyage d'étude à la frontière entre les États-Unis et le Mexique, où elle a pu observer de près les difficultés des immigrants qui tentent de trouver un foyer aux États-Unis. Elle a complété son rapport verbal par une vidéo sur les possibilités de pèlerinage axées sur la réalisation d'une paix juste, qui ont été des expériences transformatrices pour de nombreux participants.

12. Bénéficiaire de la bourse Paix et Justice

Susan Hart, pasteure de l'église mennonite indienne Koinonia et membre de la tribu Cheyenne, a retracé l'histoire et la formation de cette congrégation amérindienne fondée en 1894 à Clinton, dans l'Oklahoma. Son église est lauréate de la bourse Paix et Justice.

Michelle Armster, Lorraine Stutzman Amstutz et Sue Park-Hur ont rejoint Susan sur scène. Susan a poursuivi son récit sur l'histoire déplorable des pensionnats pour enfants amérindiens et le traumatisme multigénérationnel qui en a résulté. Elle a rendu hommage aux personnes présentes sur scène qui représentent des organismes collaborant à la documentation de l'histoire de ces écoles et s'efforçant de faire tout ce qui est en leur pouvoir pour rétablir la justice.

Michelle, Lorraine et Sue ont affirmé la nécessité de continuer à reconnaître et à admettre les injustices subies par les Amérindiens et les Afro-Américains, et de faire tous les efforts possibles pour soutenir et rester en contact avec ceux qui œuvrent activement en faveur de la réconciliation et de la restauration.

13. Histoire de l'agence de l'Église mennonite des États-Unis : *Everence*

Ken Hochstetler, président-directeur général d'Everence, a présenté un rapport sur le thème « Rechercher la croissance, transformer des vies ». Il a donné un bref aperçu de l'étendue des services fournis par Everence à un groupe croissant d'églises et de particuliers, passant d'une présence principalement axée sur les zones rurales et les petites villes à une présence dans les grandes zones urbaines. Il a montré une vidéo décrivant cette évolution dans un quartier de Philadelphie où une coopérative de crédit a été créée, avec des témoignages de personnes ayant bénéficié des services de conseil financier qui leur ont été proposés.

14. Histoire de l'agence de l'Église mennonite des États-Unis : Association MHS

Karen Lehman a présenté un compte rendu des « Ministères membres de l'Association MHS à l'œuvre », complétant les informations fournies lors d'une session précédente (voir le rapport n° 6). Elle a montré deux vidéos présentant les témoignages d'agences membres fournissant des services à la personne.

15. Partie II : Clarification des résolutions relatives à la gouvernance et à l'alignement opérationnel de l'agence

A. Résolution 1 : Modification du cycle de l'Assemblée des délégués de l'Église mennonite des États-Unis pour passer à un cycle triennal

Linda a lu la résolution relative à la modification du cycle de l'Assemblée des délégués de l'Église mennonite des États-Unis pour passer à un cycle triennal, y compris la mise à jour des statuts.

L'amendement suivant a été proposé : « Nous recommandons que les délégués de 2029 examinent le passage à un modèle d'assemblée triennale après avoir recueilli des données permettant de déterminer si un cycle triennal augmente la participation des congrégations, en particulier celle des délégués jeunes issus de milieux sous-représentés ».

Discussion :

- Apprécie l'intention de l'amendement, mais estime qu'il faut plus de temps pour réfléchir à ses implications, craignant que si nous organisons deux sessions triennales, nous serons enfermés dans ce cycle. La Convention *MennoCon* est trop importante pour être reportée à trois ans.
- Il y a des enseignements à tirer de l'essai du calendrier proposé.
- Nous devons effectivement prendre davantage de mesures pour impliquer les jeunes, au-delà de ceux qui sont ici en tant que délégués, mais l'amendement met trop l'accent sur l'implication des jeunes.
- Comment pourrions-nous déterminer si cela est efficace ?
- Le libellé de l'amendement nous limite-t-il aux seuls groupes mentionnés ?

Action 3 Proposé, appuyé et adopté pour approuver l'amendement. Elizabeth Johnson/Jaimie Houghton-Tompson **Un vote à main levée indique une forte majorité en faveur de l'amendement.**

Discussion sur la résolution telle que modifiée :

- Si l'on se réfère à la mémoire institutionnelle, la participation aux assemblées du Conseil général a commencé en 1971 sur un cycle de trois ans, ce qui était un intervalle confortable. Le passage à trois ans est une question d'intendance, étant donné le temps important que le personnel consacre désormais à la planification et à l'animation des conventions biennales.
- Nous aimerions avoir plus d'informations sur les avantages pour les petites congrégations qui ont été évoqués dans la présentation. *Les informations sont plus anecdotiques que spécifiques, compte tenu de l'expérience passée dans les contacts avec les pasteurs de jeunesse de la conférence et d'autres observations.*
- Quand elle était jeune, participer deux fois à des congrès pour les jeunes a joué un rôle déterminant dans la formation de sa foi. Rassembler les gens est l'un des meilleurs moyens de maintenir la fraternité et les liens.
- La résolution semble manquer de clarté et de précision dans son argumentation.
- Si nous passons à trois ans, ceux qui ont abandonné en raison de la COVID-19 ne reviendront probablement pas. Ceux qui n'ont pas participé jusqu'à présent ne commenceront probablement pas à le faire. La fréquence de ces rassemblements est un indicateur de leur importance.
- Les jeunes n'ont pas aimé l'idée de devoir attendre trois ans pour renouveler l'expérience.

Action 4 Proposé, appuyé et adopté pour approuver la résolution telle qu'amendée. John David Kenney/Phil Rempel Vote par correspondance : Oui 210 (65.6%) Non 110 Abstention 3
La motion est rejetée faute d'une majorité des deux tiers

B. Résolution 2 : Modification visant à clarifier le rôle de l'entité responsable du programme

Linda a examiné le libellé et l'objectif de la résolution proposée, qui est recommandée par le comité exécutif. Cela nécessitera quelques modifications des statuts.

Action 5 Proposé, appuyé et adopté pour approuver les modifications des statuts telles que décrites dans le dossier.

Alicia Manning/Ryan Koch **Vote par bulletin : Oui 310 Non 4**

C. Résolution 3 : Demande de conseil et de conseils à l'Assemblée des délégués concernant le statut d'agence d'Everence et de l'Association MHS.

Les groupes de discussion ont eu le temps de répondre aux questions suivantes :

1. Dans quelle mesure êtes-vous favorable aux changements de désignation ?
2. Quelles sont vos préoccupations spécifiques concernant le changement de statut d'Everence, qui devient partenaire ministériel ? Et celles concernant l'Association MHS ?
3. Y a-t-il certains détails qui, selon vous, doivent absolument figurer dans un accord de partenariat ministériel avec Everence ? Avec MHS Association ?

Veuillez envoyer vos commentaires par voie électronique avant 20 h ce soir, ou par courriel à Shelley Buller.

16. Rapport du Sommet des Jeunes sur le Climat

Harrison Horst et Abby Engershaw ont fourni quelques informations sur le sommet qui vient de s'achever, le qualifiant de formidable. Le conférencier principal et le panel ont été très instructifs et ont représenté une grande diversité de points de vue. Ils ont affirmé que l'angoisse climatique n'était pas la leur. L'accent mis sur la participation des jeunes à la politique et à l'action climatiques a été perçu comme un défi à relever.

Samedi matin, 8 Juillet 2023

17. Musique de louange

SaeJin Lee et Lane Miller ont ouvert la session par un chant collectif.

18. Étude biblique

Sarah Bixler a poursuivi sur le thème « Scènes de la chambre haute : attentes et transformations ». Elle a lu Jean 20:11-31 par intermittence pour que tous puissent entendre, relatant l'expérience de Marie lorsqu'elle a rencontré Jésus au tombeau tôt le matin de Pâques, à l'extérieur de la chambre haute. Jésus est clairement sensible à la forte émotion de Marie, qu'il traite avec douceur et amour. Plus tard dans la journée, il est apparu à ses disciples, réunis dans une pièce fermée à clé (le Cénacle ?). Cela a marqué le début d'un « élan sectaire » au sein de la communauté juive, auquel nous, anabaptistes, pouvons-nous identifier, nous qui avons commencé comme une minorité persécutée. Il en résulta une tendance, et une réalité, à se retirer du monde. Malgré cela, les forces du mal sont parmi nous, ce qui nous a amenés à nous séparer et à nous faire du mal les uns aux autres. Pourtant, comme pour les disciples, Jésus est parmi nous, par le don du Saint-Esprit. Jésus nous informe de notre rôle dans la pratique du pardon.

L'évangile de Jean est unique dans son appel à croire en une relation toujours plus profonde avec Jésus. Cette croyance exige l'amour et la transformation, à la fois en tant que disciples de Jésus

et dans nos relations avec nos frères et sœurs dans la foi. Les anabaptistes comprennent la réalité des blessures, dont certaines ont de la valeur à nos yeux, mais d'autres, que nous ignorons, causent de la souffrance, en particulier aux personnes marginalisées. Pourtant, la vérité est qu'en tant que communauté, si l'un souffre, tous souffrent. La transformation ne peut se produire si les blessures du passé ne sont pas affrontées et traitées.

Sarah a conclu par une explication de la logique de la transformation proposée par James Loder. Elle a défini la transformation comme suit :

- Affronter les blessures
- S'engager dans le conflit
- Libre choix de l'introspection
- Reconnaître son ancrage en Dieu
- Vivre sa foi dans une nouvelle perspective
- Transformation intérieure et extérieure

Les groupes de table ont été invités à répondre aux questions suivantes :

A. Avez-vous déjà vécu un dilemme déconcertant ou un moment de conviction dans votre cheminement spirituel ? Comment cela vous a-t-il amené à remettre en question votre point de vue, à vous tourner vers le Christ et/ou à faire l'expérience de la transformation de Dieu ?

B. Alors que nos réflexions sur la transformation touchent à leur fin, quel engagement êtes-vous prêt à prendre pour vous ouvrir à la transformation continue de Dieu dans votre vie ?

19. Histoire de l'agence de l'Église mennonite des États-Unis : MennoMedia

Amy Gingerich, directrice générale et éditrice de MennoMedia et Herald Press, a présenté un rapport intitulé « Partager l'histoire biblique ». Elle a raconté quelques anecdotes illustrant les ressources fournies par MennoMedia. Elle a attiré l'attention sur un nouveau titre publié cet été : *The Peace Table*, un livre d'histoires pour enfants. L'un des objectifs de MennoMedia est de produire des ressources qui favorisent une transformation intérieure et extérieure.

20. Rapport du personnel de l'Église mennonite : Projet de prévention et de responsabilisation

Michael Danner a souligné qu'il s'agit d'un projet conjoint avec l'Église mennonite du Canada, conçu pour traiter les situations d'inconduite et d'abus, en fournissant toutes les ressources possibles. Ces ressources sont conçues pour refléter les pratiques et les croyances anabaptistes. Un document a été élaboré en 2022, avec une bonne participation des responsables de la conférence et des Églises. Les retours continuent d'affluer.

Nous passons à un processus externe qui mobilisera les ressources nécessaires pour traiter les situations d'inconduite, en particulier les abus spirituels et les abus de pouvoir. L'intention est de mettre en place un processus qui permettra de différencier les différents types de plaintes. Le document final mis à la disposition des conférences sera un PDF en ligne qui pourra être téléchargé gratuitement. L'objectif est de le terminer en octobre 2023.

21. Partie III : Clarification des résolutions relatives à la gouvernance et à l'alignement opérationnel de l'agence

Glen a présenté les résultats des commentaires sur la résolution proposée concernant le changement de statut de l'agence, qui ont montré une majorité en faveur du changement.

Voici quelques exemples de préoccupations, de questions et de commentaires :

- La possibilité d'un profond décalage entre nos croyances et notre théologie anabaptistes, que les dirigeants de l'agence disent être à l'opposé de ce qu'ils prévoient.
- La crainte qu'*Everence* s'aligne sur des valeurs anabaptistes plus progressistes.
- Une question sur la manière dont les pratiques d'embauche de MHS seraient affectées.
- Qui détermine les directives salariales administratives ? *L'Église Mennonite des États-Unis uniquement*
- *Everence* et l'association *MHS* seraient-ils prêts à s'engager par écrit à respecter le principe d'inclusivité dans leurs pratiques d'embauche ?
- Suggestion que d'autres agences s'orientent vers la création d'entités.

Glen a précisé que cette résolution vise à aligner nos statuts sur certaines réalités actuelles de notre fonctionnement avec *Everence* et l'association *MHS*, en tenant particulièrement compte des changements majeurs qui ont eu lieu au cours des vingt dernières années dans la composition des membres des deux agences.

Action 6 **Proposé, appuyé et adopté que la résolution visant à modifier le statut de l'organisme, y compris les modifications nécessaires aux règlements, soit approuvée.** John Murray/Randy Keeler
Vote par bulletin : Oui 305 Non 4 Abstention 3

Discussion :

- Un amendement a été proposé mais n'a pas été retenu.
- L'Église doit rester l'Église, et non une organisation.
- Quel est le calendrier prévu ? *Si l'approbation est donnée, le personnel de l'EB commencera à travailler sur un plan de transition qui devra être approuvé par le conseil d'administration. La transition devrait être achevée début 2024.*
- Ce changement entraînera-t-il une modification des relations entre *Everence* et les congrégations ? *Non*
- Avez-vous des idées sur ce qu'un protocole d'accord pourrait inclure ? *Cycle régulier de réunions pour les commentaires, les finances et le soutien, la représentation lors d'événements nationaux, la manière dont nous nous réunirons intentionnellement, les mesures de responsabilité, le cycle d'évaluation de la relation et les attentes des deux parties.*

22. Bénéficiaire de la bourse Paix et Justice

Ivanna Johnson McMurry, de l'Église mennonite de Boulder, s'est exprimée au nom de la congrégation, en rappelant tout d'abord que le terrain sur lequel nous nous trouvons était autrefois le territoire de plusieurs tribus amérindiennes. Elle a rappelé que notre pays a été fondé sur le travail gratuit d'esclaves, une injustice qui n'a toujours pas été pleinement reconnue.

L'Église mennonite de Boulder s'est engagée dans un partenariat avec l'école primaire *Hallet Academy* de Denver, dans le Colorado, qui accueille principalement des élèves issus de milieux défavorisés et de communauté noire. Les élèves se sentent valorisés et écoutés, ce qui leur permet de s'épanouir malgré les difficultés importantes auxquelles ils sont confrontés.

23. Rapport de l'équipe de lutte contre le racisme

Les membres de l'équipe se sont réunis sur scène pour présenter les résultats de leurs efforts de cette

semaine visant à évaluer les preuves de l'attention portée aux pratiques antiracistes, y compris des exemples de violations. Ils ont communiqué un certain nombre d'observations et de recommandations (voir annexe 1).

24. Rapport du personnel de l'Église mennonite des États-Unis : le plan Corinthien

Duncan Smith, directeur du plan, a présenté une description générale du plan qui offre une couverture d'assurance maladie aux pasteurs et au personnel des congrégations. Il a expliqué comment le plan s'inscrit dans une approche holistique de l'Église mennonite des États-Unis en matière de bien-être général. Un élément important du plan est une prime de bien-être. Il comprend également un volet d'entraide. Il a présenté le témoignage d'un pasteur satisfait qui participe au plan. Compte tenu de ses résultats favorables, le plan est passé du statut « argent » au statut « or ». Actuellement, 601 personnes sont couvertes par le plan.

25. Remarques finales et installation du nouveau modérateur

Linda a remercié toutes les agences pour les témoignages qu'elles ont partagés tout au long de cette réunion. Elle a également rendu hommage aux deux bénéficiaires de subventions, qui ont partagé des témoignages inspirants liés à la paix et à la justice. Elle a exprimé sa gratitude aux délégués pour leur travail au cours des deux dernières années. Elle a en outre salué les liens et le soutien de diverses personnes et groupes.

Jon Carlson, nouveau modérateur, a été présenté. Il a exprimé la gratitude de tous à Linda pour son leadership au cours du dernier exercice biennal. Il a présenté le modérateur élu, qui a été confirmé lors du vote d'hier : Marty Lehman, membre de l'Église mennonite « *College Mennonite Church* » à Goshen, dans l'Indiana, qui possède une expérience impressionnante au service de diverses agences et organisations ecclésiastiques. Marty a béni Jon qui assume cette responsabilité de direction au nom de l'Église.

Phil Waite, pasteur de l'Église mennonite « *College Mennonite Church* » à Goshen, dans l'Indiana, a prononcé une prière de bénédiction pour ces dirigeants.

26. Discours du modérateur à l'Assemblée des délégués

Jon Carlson s'est exprimé en tant que membre de la génération Y, quoi que cela ajoute à son pedigree. Il invite les participants à prier pour lui alors qu'il travaille sur trois priorités :

La paix : prendre au sérieux l'exemple, le témoignage et l'enseignement de Jésus, qui l'ont attiré vers l'Église mennonite il y a 20 ans. La construction de la paix est une tâche qui incombe à chacun individuellement et collectivement, même si nous reconnaissons les divisions et les séparations qui se sont produites. Il offrira l'accueil et l'hospitalité à tous, comme il le souhaite de la part de tous les membres.

La simplicité : elle est au cœur de notre vie commune. Même s'il reconnaît la complexité de nos structures organisationnelles, il espère que nous continuerons à rechercher des moyens de simplifier nos structures et nos pratiques. Cela implique de reconnaître les pratiques passées qui ne nous sont plus utiles.

La famille : notre vote d'hier confirme clairement que nous voulons rester une famille, même si nous avons subi des blessures, dont certaines sont auto-infligées. Il invite à réfléchir aux multiples façons dont nous pouvons continuer à être une famille. Cela implique notamment de prendre conscience que nous sommes une Église multigénérationnelle, avec des responsabilités partagées. Il suggère que nous sommes désormais une Église de six générations, de la génération silencieuse à la

génération Z. Nous continuons à être mis au défi de trouver des moyens d'inviter délibérément et intentionnellement les jeunes à s'engager intimement dans tous les aspects de notre vie commune.

27. Clôture

Jon a conclu en affirmant que nous sommes au service de Dieu, et non de nous-mêmes, et que la réconciliation est l'une de nos plus hautes aspirations et valeurs. Il sollicite les prières de tous les enfants de Dieu alors qu'il endosse cette responsabilité de direction.

La session s'est terminée par deux chants : « Que la paix du Christ soit avec vous » (chanté d'abord en japonais) et « Guide mes pas ».

Bill Zuercher
Secrétaire de séance

Addenda 1

Rapport de l'équipe antiraciste aux délégués

Membres de l'équipe : Alicia Manning, Sue Park-Hur, Celeste Sharp, Joanne Gallardo, Bonita Croyle

Objectif :

Dans le cadre de l'engagement continu de l'Église mennonite des États-Unis contre le racisme, une équipe de cinq personnes s'est réunie cette semaine pour suivre les sessions des délégués, les cultes, les séminaires pour jeunes et adultes et les salles d'exposition afin de réaliser les trois tâches suivantes :

- Évaluer l'accès aux documents, les possibilités de prendre la parole et la représentation des intervenants lors des cultes, des séminaires et des activités d'apprentissage.
- Être à l'écoute des compliments et des préoccupations concernant nos efforts de lutte contre le racisme lors de la Convention *MennoCon23*.
- Fournir un retour d'information sur la manière dont l'Église mennonite des États-Unis répond à ses priorités en matière de lutte contre le racisme dans ces contextes particuliers.

Observations :

Nous avons constaté une forte augmentation de la sensibilisation, des efforts et de la volonté de refléter la diversité raciale et ethnique de notre confession dans le culte, et nous pensons que cela correspond à ce vers quoi nous tendons. Nous nous réjouissons de la présence multigénérationnelle de nos frères et sœurs autochtones. Nous nous réjouissons également que l'ordre du jour de l'Assemblée des délégués ait prévu un espace pour entendre parler des efforts remarquables du projet SACRED et des programmes en espagnol de la MEA.

Nous avons constaté qu'il y a matière à amélioration et à plus d'équité, en particulier en ce qui concerne la domination des hommes blancs et l'impact que cela peut avoir sur les co-présentations.

Nous avons constaté que de nombreux présentateurs de séances étaient blancs, et que les séances en panel comprenant une diversité raciale et ethnique étaient souvent dirigées par des personnes autochtones, noires ou de couleur (BIPOC).

Nous avons constaté que plusieurs sessions abordaient des informations spécifiques à une culture ou pertinentes, mais que les personnes noires, autochtones et de couleur étaient absentes des discussions en raison d'un manque de diversité dans la préparation des présentateurs.

Nous avons constaté que, dans le but d'utiliser un langage plus général, le « nous » corporatif était parfois utilisé tout au long des différentes sessions et lors du culte. Voici quelques exemples concrets : « nous savons tous cela ».

Nous avons constaté que les données et la croissance concernant le nombre de femmes occupant des postes de direction au sein de l'Église mennonite des États-Unis reconnaissent l'amélioration significative en matière d'équité et de représentation.

Nous avons constaté que la synergie générée par la convention a largement alimenté la session des délégués.

Recommandations :

Nous recommandons de réviser le processus d'approbation des sessions afin d'inclure des présentateurs qui apprendront : 1) comment élaborer des présentations inclusives, 2) les meilleures pratiques en matière d'élaboration d'une présentation, 3) comment intégrer la technologie dans votre présentation, et 4) comment maximiser la participation et l'engagement du public.

Nous recommandons de créer plus de diversité dans les groupes de sketches présentés.

Nous recommandons d'inclure une plus grande variété de chants dans d'autres langues et d'encourager les participants à envisager des chants qui n'ont pas été écrits en anglais avant d'être traduits dans différentes langues.

Nous recommandons aux responsables du culte et aux intervenants d'être attentifs à la langue utilisée, en particulier en ce qui concerne les jurons et les insultes à caractère racial ou ethnique.

Nous recommandons aux responsables du culte et aux présentateurs d'envisager les endroits où une traduction de l'espagnol est nécessaire pour les personnes qui ne parlent que l'anglais.

Nous recommandons aux présentateurs d'intégrer divers mécanismes de retour d'information, notamment l'utilisation d'un code QR qui permettrait aux participants de remplir un questionnaire.

Nous recommandons aux intervenants et aux responsables du culte d'utiliser plusieurs versions de la Bible afin de tenir compte des différences culturelles qui peuvent être plus facilement identifiées en comparant le même récit dans différentes traductions.

Remarques finales

Certaines tendances restent constantes, notamment le fait que les progrès réalisés dans la poursuite de ces objectifs ont été plus importants dans les cultes que dans les sessions individuelles. Bien que nous ayons fait des progrès significatifs dans la lutte contre le racisme, il nous reste encore beaucoup à faire pour intégrer

pleinement la diversité, l'équité et l'inclusion dans tous les aspects de la convention et des sessions des délégués.