



Resumen del  
proceso de revisión  
de la estructura  
de MC USA

## Tabla de contenidos

Acta de constitución del proyecto: Comité de revisión de la estructura de MC USA.....	3
Nombre del proyecto.....	3
Patrocinio del proyecto:.....	3
Dirección del proyecto:.....	3
Propósito y objetivos:.....	3
Alcance.....	4
Material para entregar:.....	4
Conformación del comité .....	4
Proceso para la toma de decisiones: .....	5
Recursos necesarios .....	6
Plan de participación de partes interesadas.....	7
Riesgos y aceptaciones:.....	7
Aprobación y autoridad: .....	7
Próximos pasos (Línea de tiempo tentativa) .....	8

## Acta de constitución del proyecto:

### Comité de revisión de la estructura de MC USA

Aprobado por la junta ejecutiva de MC USA en noviembre 2024

Nombre del proyecto:

Comité de revisión de la estructura de MC USA

Patrocinadora del proyecto:

Junta ejecutiva de la Iglesia Menonita de EE. UU. (MC USA por sus siglas en inglés)

Dirección del proyecto:

A ser designado/a por el/la director/a ejecutivo/a de MC USA en colaboración con la junta ejecutiva.

Propósito y objetivos:

El **Comité de revisión de la estructura de MC USA** revisa y propone recomendaciones sobre cómo la estructura de la iglesia nacional, particularmente en lo referente a **membresía, modelo de financiamiento y gobierno**, podría optimizarse para una mayor **transparencia, eficacia y unidad**. El objetivo es reimaginar un marco que mantenga la interconectividad entre las diversas entidades de la iglesia y responda mejor a necesidades actuales y futuras.

Específicamente, los objetivos son:

1. Evaluar la estructura de membresía actual de la Iglesia Menonita de EE.UU., su **modelo de financiamiento y gobierno**.
2. Identificar oportunidades para alinear de mejor manera a varias estructuras eclesiales y funciones con los valores de MC USA e identificar ineficiencias, superposiciones o vacíos que contribuyan a la existencia de operaciones aisladas y desafíos comunicacionales entre agencias, conferencias y cuerpos gubernamentales.
3. Garantizar que las recomendaciones promuevan principios **anti-racistas** y **culturalmente competentes**, en congruencia con los valores de MC USA.
4. Crear un mapa para la **comunicación transparente** y procesos inclusivos de toma de decisiones en todos los niveles organizativos de MC USA.

5. Presentar recomendaciones finales a la junta ejecutiva de MC USA, la cual luego las comunicará a la asamblea de delegados/as para su aprobación final.

#### Alcance:

El comité se enfocará en la estructura nacional de MC USA, garantizando que todas las partes de la denominación: conferencias regionales, agencias y congregaciones, sean examinadas en busca de oportunidades para fortalecer interconexiones, mayordomía económica y gobierno compartido.

El alcance incluye:

- La participación de partes interesadas de toda la denominación (conferencias regionales, grupos constituyentes, agencias, congregaciones).
- La revisión de los estatutos de MC USA y de la documentación gubernativa existente.
- La colaboración con expertos en **desarrollo organizativo, finanzas, misiología y gobierno** para reunir reflexiones y prácticas óptimas.

#### Material para entregar:

1. **Informe y recomendaciones** para la reestructuración del gobierno, la membresía y los modelos económicos.
2. **Informe del proceso** para reflejar la disparidad de puntos de vista y opiniones.
3. **Plan de implementación** con el detalle de pasos a seguir para la transición de la estructura vigente al modelo propuesto, incluyendo recursos necesarios y una línea de tiempo.
4. **Plan de comunicación** para la aplicación de la estructura nueva y para alcanzar a la comunidad de MC USA más amplia.

#### Conformación del comité:

El **Comité de revisión estructural** estará compuesto por 12 a 15 miembros:

- **Representantes de agencias:** 1-2 miembros con conocimiento profundo de las agencias de MC USA.
- **Líderes de conferencia y grupos constituyentes:** La representación de

diversas conferencias regionales.

- **Expertos/as en desarrollo organizativo:** Al menos un/a experto/a en desarrollo organizativo.
- **Expertos/as en finanzas:** Al menos un individuo con una comprensión sólida de los modelos de financiación de iglesias y modelos de financiación.
- **Misiólogos/as:** Para proveer reflexiones sobre la congruencia entre misión y ministerio.
- **Visionarios/as e implementadores/as:** Un balance equilibrado de pensadores/as estratégicos/as e implementadores/as prácticos/as para garantizar un abordaje bien cimentado y realizable.

La conformación demográfica del comité reflejara la diversidad de MC USA, prestando atención a la **diversidad racial/étnica, balance de género y amplitud teológica**, garantizando una representación amplia e inclusiva. Los/as participantes del comité deberán ser miembros en buena posición de la Iglesia Menonita de EE. UU.

Los/as consultantes y expertos/as sin voto externos/as a la Iglesia Menonita de EE.UU. podrán ser convocados/as según necesidad con la aprobación del/de la moderador/a o del/de la director/a ejecutivo/a de MC USA.

Proceso para la toma de decisiones:

El **Comité de revisión estructural** utilizará un **modelo de espectro consensual** para la toma de decisiones, garantizando la inclusividad a la vez que avanza eficazmente el proceso. Este modelo reconoce que el acuerdo completo no siempre será posible, pero permite que el grupo pueda medir los niveles de apoyo y avanzar cuando exista un acuerdo significativo.

Los pasos para este modelo de espectro consensual son los siguientes:

1. **Conversación sobre la propuesta:** Cuando se precisa una decisión, el grupo conversará exhaustivamente sobre la propuesta, garantizando que todas las voces sean escuchadas y que todas las preocupaciones sean expresadas.
2. **Búsqueda de acuerdo:** en lugar de buscar la plena unanimidad, los /as miembros indicarán su nivel de acuerdo usando un espectro de respuestas:

**7-Pleno apoyo:** acuerdo sólido con la propuesta.

**6-Acuerdo con un punto menor de contienda:** apoyo general, pero con algunas preocupaciones.

**5-Apoyo con reservas:** puedo vivir con la decisión pero sin emociones fuertes.

**4-Me abstengo:** opinión neutra o los asuntos no me impactan.

**3-Se necesita más discusión:** Necesito más información para procesar este asunto.

**2-Desacuerdo con voluntad de avanzar:** Me opongo a la propuesta pero no bloquearé la decisión.

**1-Desacuerdo serio:** Desacuerdo fundamental que requiere más discusión o soluciones alternativas.

### Gradients of Agreement



- Umbral de consenso:** Si al menos un 75% de los/as miembros del comité acuerdan con reservas o más, la decisión se considerará haber alcanzado un consenso suficiente. Aquellos/as que desacuerdan tendrán la oportunidad de expresar sus preocupaciones, y si sus asuntos no bloquean la decisión, el comité procederá a avanzar.
- Abordaje de bloqueos:** Si existiera un **desacuerdo con bloqueo**, el comité revisitará la propuesta, considerando modificaciones o abordajes alternativos. El objetivo es abordar las preocupaciones críticas a la vez que se busca un camino para avanzar congruente con los objetivos más amplios del comité.
- Decisión final:** Luego de evaluar el acuerdo y abordar las preocupaciones, la propuesta avanzará basándose en el umbral de consenso o será revisada para recibir más discusión. El comité se esforzará por equilibrar una toma de decisiones que respete los tiempos con la necesidad de sostener la inclusividad y la deliberación bien

pensada.

Este abordaje promueve la colaboración y garantiza que todas las voces sean respetadas, a la vez que permite que el comité avance cuando no es posible la plena unanimidad.

Recursos necesarios:

El proyecto requerirá:

- **Apoyo administrativo** del personal de la junta ejecutiva de MC USA.
- **Tarifas para consultorías** con expertos/as externos/as en desarrollo organizativo y finanzas
- **Presupuesto para viáticos y reuniones** para miembros del comité que asistan a reuniones presenciales si fuera necesario.

Plan de participación de partes interesadas:

El comité trabajará activamente para contar con la participación de:

- **Conferencias regionales y grupos constituyentes reconocidos** para recaudar comentarios y devoluciones respecto a las estructuras gubernamentales y procesos de membresía regionales.
- **Personal y juntas de agencias** para evaluar cómo la estructura nacional impacta las operaciones y la sustentabilidad económica de las agencias.
- **Congregaciones** para garantizar que las recomendaciones reflejen las necesidades y aspiraciones de miembros generales.

Riesgos y aceptaciones:

- **Riesgo:** La resistencia al cambio estructural por parte de cuerpos establecidos.
- **Mitigación:** Garantizar una clara comunicación de las razones detrás de los cambios y participar activamente a todas las partes interesadas.
- **Aceptación:** El comité tendrá acceso a toda la información y documentación relevante de las agencias y conferencias regionales.

Aprobación y autoridad:

La **junta ejecutiva de MC USA** es la autoridad máxima en la toma de decisiones y la patrocinadora de este proyecto. Todas las recomendaciones y

cambios propuestos por el Comité de revisión estructural precisarán la aprobación de la **junta ejecutiva** antes de ser presentadas a la **asamblea de delegados/as**.

### Próximos pasos (Línea de tiempo tentativo)



(Traducción del cuadro ilustrativo)

### POSICIONAMIENTO PARA EL CAMBIO

#### Principios guías:

Transparente – colaborativo - adaptable

#### Valores:

Seguir a Jesús – ser testimonio de la paz de Dios – experimentar la transformación

#### Fundamento: DECLARACIÓN DE LA MISIÓN

### Proceso de revisión de la estructura de MC USA

Para lograr un proceso exitoso y transformador, debemos abordarlo con valentía y creatividad, garantizando que sea extraordinario y memorable.

Algunos principios claves para integrar:

- **Diferenciación:** Resaltar cómo este proceso refleja de modo singular los valores y la misión de MC USA, para que no sea otra sobrecarga administrativa sino una transformación con cimiento espiritual.
- **Narración de historias:** Comunicar el “por qué” detrás de esta iniciativa a través de narraciones cautivantes ligadas a las enseñanzas de Jesús, como su énfasis en el liderazgo inclusivo (por ej.: Juan 13.34-35).

- **Colaboración:** Hacer que el proceso sea altamente participativo de modo que se convierta en un camino compartido más que un cambio impuesto.

## 1. Sesión informativa en la asamblea de delegados/as (julio 2025)

### ○ julio 2025:

- Liderar una sesión informativa en la asamblea de delegados/as para presentar al comité de revisión estructural, su propósito y el acta constitutiva aprobada.
- Compartir la línea de tiempo y los objetivos iniciales con delegados/as.

## 2. Participación de partes interesadas y recaudación de información (setiembre - diciembre 2025)

- **setiembre 2025:** Lanzar el proceso de manera formal con un encuentro inicial para el comité.
- **octubre - noviembre 2025:**
  - Comenzar con el desarrollo de encuestas, entrevistas, sesiones de escucha con partes interesadas claves para identificar los desafíos y oportunidades relacionadas con el gobierno, la membresía y el financiamiento.
  - Revisar el gobierno existente y los modelos de financiamiento con expertos internos y externos.
- **diciembre 2025:** Compilar los hallazgos de la fase de recaudación de información e identificar temáticas claves para ser abordadas por las recomendaciones.

## 3. Análisis y borrador de recomendaciones (enero - mayo 2026)

- **enero - febrero 2026:** Llevar adelante sesiones de investigación profunda en el comité para analizar información, enfocándose en la congruencia entre gobierno y los modelos de financiamiento con la misión y los valores de MC USA.

- **marzo 2026:** Desarrollar recomendaciones preliminares y comenzar a esbozar un informe.
- **abril 2026:** Compartir hallazgos preliminares con la junta ejecutiva para recibir comentarios y devoluciones.
- **mayo 2026:** Perfeccionar las recomendaciones y preparar un informe borrador para lograr una revisión más amplia.

#### 4. Comentarios y finalización (junio - agosto 2026)

- **junio 2026:** Liderar sesiones con partes interesadas para recibir comentarios, incluyendo a representantes de agencias y conferencias, para perfeccionar las recomendaciones.
- **julio 2026:** Presentar el borrador perfeccionado a la junta ejecutiva para su aprobación.
- **agosto 2026:** Finalizar las recomendaciones y preparar materiales para la presentación a la asamblea de delegados.

#### 5. Presentación y aplicación (setiembre 2026 - julio 2027)

- **setiembre 2026:** Desarrollar y lanzar un plan de comunicación para informar y educar a la comunidad más amplia de MC USA sobre los cambios propuestos.
- **octubre 2026 - marzo 2027:** Comenzar la implementación en fases de las recomendaciones aprobadas según sea apropiado, garantizando contar con el apoyo y los recursos adecuados.
- **julio 2027:** Presentar los resultados finales y actualizaciones del progreso en la asamblea de delegados, enfocándose en cómo la nueva estructura apoya la misión y la visión de MC USA.